



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

หน่วยงาน โรงพยาบาลห้างฉัตร อำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง

สถานที่ตั้ง ๑๒/๒๘ หมู่ ๘ ถนนจามเทวี ตำบลห้างฉัตร อำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้ประสานงาน นางศรีไพร สิริเชษฐาภรณ์ โทรศัพท์ ๐๘๔-๐๔๕๑๒๓๔

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๖ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๖ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๕๔,๐๐๐.-บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๕๔,๐๐๐.-บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐.- บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๑.กิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ร่วมกับ ที่ว่าการอำเภอห้างฉัตร	บุคลากรภายใน โรงพยาบาลห้างฉัตร	บุคลากรมี พฤติกรรมจิต สภากรณและ มีพื้นฐานใน การอยู่ร่วมกัน กับสังคมอย่าง มีความสุข	-	รพช. ห้างฉัตร/ ที่ว่าการ อำเภอ ห้างฉัตร	/	/	/	/	บุคลากรของโรงพยาบาลสมัครเป็น จิตอาสาพระราชทานครบตาม เป้าหมายที่กำหนด

๒.กิจกรรมลงนามถวายพระพรและร่วมงานพระราชพิธีทุกงานตลอดปี ๒๕๖๗	บุคลากรภายในโรงพยาบาลทั้งองค์กร	บุคลากรที่มีความสำคัญในพระบรมราชูปถัมภ์	-	รพช. ทั้งจังหวัด/อำเภอ	/	/	/	/	บุคลากรของโรงพยาบาลร่วมลงนามถวายพระพรและร่วมงานพระราชพิธีทุกงานตลอดปี ๒๕๖๗
๓.กิจกรรมบริการประชาชนโครงการจัดวัดลำปางเคลื่อนที่ร่วมกับ พอ.สว./โครงการอำเภอเคลื่อนที่	บุคลากรภายในโรงพยาบาลทั้งองค์กรและบุคลากรภายนอก	บุคลากรมีส่วนรวมในการแก้ไขปัญหาเดือดร้อนและตอบสนองความต้องการประชาชนในรูปแบบที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่/ชุมชน	๕,๐๐๐	รพช. ทั้งจังหวัด/อำเภอ	/	/	/	/	บุคลากรของโรงพยาบาลร่วมกับกิจกรรม พอ.สว.เคลื่อนที่ร่วมกับจังหวัดลำปางช่วงไตรมาสที่ ๑ ปี ๒๕๖๗
๔.กิจกรรมทางศาสนาในวันสำคัญ ได้แก่ วันขึ้นปีใหม่/ วันสงกรานต์/วันเข้าพรรษา	บุคลากรภายในโรงพยาบาลทั้งองค์กร	บุคลากรมีความศรัทธาและสืบทอดทางศาสนา	-	รพช. ทั้งจังหวัด	/	/	/	/	บุคลากรของโรงพยาบาลเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาทุกครั้งที่โรงพยาบาลจัดกิจกรรม
๕.กิจกรรมสร้างจริยธรรมและคุณธรรม มีกิจกรรมในการดำรงชีวิต happy soul / happy society	บุคลากรภายในโรงพยาบาลทั้งองค์กร	บุคลากรมีจริยธรรมและคุณธรรม มีศีลธรรมในการดำรงชีวิต	๒๓,๐๐๐	รพช. ทั้งจังหวัด	/	/	/	/	บุคลากรของโรงพยาบาลให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมทุกกลุ่มงาน
๖.กิจกรรมสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์ในองค์กร ขยับนิค ชีวิตเปลี่ยน happy body / happy Relax	บุคลากรภายในโรงพยาบาลทั้งองค์กร	บุคลากรมีความสามัคคีและความสัมพันธ์ในองค์กรมากขึ้น	๒๖,๐๐๐	รพช. ทั้งจังหวัด	/	/	/	/	บุคลากรของโรงพยาบาลให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมทุกกลุ่มงาน

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....เจ้าหน้าที่ทุกคนให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรมด้วยความสามัคคีและเต็มใจ.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการทำดำเนินงาน

.....ภาวะจางวงบริการที่มากทำให้ความพร้อมในภวระนัฒนภายล่ำข่ำก่ว่ำที่ก่ำทหนด้ไ้.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปัจจุบันประมาณถัดไป

.....ต้องปรับแก้ทันเวลาในการที่กิจกรรมที่เป็นช่วงภาระงานบริการไม่มาก.....

ลงชื่อ (นางศรีไพร อธิษณภรณ์) ผู้รายงาน
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย