



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มที่ ๓

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

หน่วยงาน โรงพยาบาลทุ่งฉัตร อำเภอทุ่งฉัตร จังหวัดลำปาง

สถานที่ตั้ง ๑๒๒/๒๘ หมู่ ๘ ถนนงามเทวี ตำบลทุ่งฉัตร อำเภอทุ่งฉัตร จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้ประสานงาน นางศรีเพชร สิริขมาภรณ์ โทรศัพท์ ๐๘๕-๐๕๕๑๒๓๔

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๖ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๖ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๖๓,๐๐๐.-บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๖๓,๐๐๐.-บาท
 - จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐.-บาท
- รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ชี้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑. กิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ร่วมกับ ทิวาการอำเภอทุ่งฉัตร	บุคลากรภายใน โรงพยาบาลทุ่งฉัตร	บุคลากรมี พฤติกรรมจิต สาธารณะและ มีพื้นฐานใน การอยู่ร่วมกับ กับสังคมอย่าง มีความสุข	-	รพช. ทุ่ง ฉัตร	/	/	/	/	เจ้าหน้าที่สมัครจิตอาสาครบ ๑๐๐%

๒. กิจกรรมลงนามถวายพระพร และร่วมนางพระราชาพิธี	บุคลากรภายใน โรงพยาบาลท่าม่วงอัคร	บุคลากรมีความสำคัญใน พระสมิทา กรุณาดีคุณ ข อ ง พระมณฑกษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์	-	รพช.ท่าม่วง อัคร	/	/	/	/	เจ้าหน้าที่ลงนามถวายพระพรแล้ว จำนวน ๑ ครั้ง/๑ไตรมาส
๓. กิจกรรมบริการประชาชน โครงการจังหวัดลำปางเคลื่อนที่ ร่วมกับ พอ.สว./โครงการอำเภอเคลื่อนที่	บุคลากรภายใน โรงพยาบาลท่าม่วงอัคร และ บุคลากรภายนอก	บุคลากรมีส่วนร่วม ส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา ปัญหาความเดือดร้อน และความต้องกรของประชาชนในรูปแบบที่ เหมาะสมกับสภาพพื้นที่/ชุมชน	-	รพช.ท่าม่วง อัคร/จังหวัดลำปาง	/	/	/	/	เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม พอ.สว. เคลื่อนที่ร่วมกับจังหวัดลำปาง
๔. กิจกรรมทางศาสนาในวันสำคัญ ได้แก่ วันขึ้นปีใหม่/ วันสงกรานต์/วันเข้าพรรษา	บุคลากรภายใน โรงพยาบาลท่าม่วงอัคร	บุคลากรมีความศรัทธา และสืบทอดทางศาสนา	-	รพช.ท่าม่วง อัคร	๓,๐๐๐	/	/	/	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาทุกครั้งที่โรงพยาบาลจัดกิจกรรม
๕. กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร ด้วยการจัด happy soul / happy society	บุคลากรภายใน โรงพยาบาลท่าม่วงอัคร	บุคลากรมีจริยธรรมและคุณธรรม มีศีลธรรมใน การดำรงชีวิต	-	รพช.ท่าม่วง อัคร	๓๐,๐๐๐	/	/	/	เจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมทุกกลุ่มงาน
๖. กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์และความสัมพันธ์ในองค์กร ขยับชีวิต ชีวิตเปลี่ยน happy body / happy Relax	บุคลากรภายใน โรงพยาบาลท่าม่วงอัคร	บุคลากรมีความสัมพันธ์และความสัมพันธ์ในองค์กรมากขึ้น	-	รพช.ท่าม่วง อัคร	๓๐,๐๐๐	/	/	/	เจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมทุกกลุ่มงาน

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

..... เจ้าหน้าที่ทุกคนให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรมด้วยความสามัคคีและสนใจ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

..... ภาระจากงานบริการที่หนักทำให้ความพร้อมในการนัดหมายลูกค้าที่เกินกว่าที่กำหนดไว้

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

..... ต้องปรับกำหนดเวลาในการให้บริการที่เป็นช่วงภาระงานบริการที่แน่นอน

ลงชื่อ

(นางศรัญพร สิริเชษมากรณ์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้รายงาน

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย