

1. ชื่อ โครงการ : โครงการพัฒนาบุคลากร คปสอ.ห้างฉัตร

2. ประเภทโครงการ  ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3  งานแก้ไขปัญหา  งานบริการ

3. ตัวชี้วัดหลักและค่าเป้าหมายความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดหลักและตัวชี้วัดรอง	หน่วยนับ
1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ
2. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน HappinoMeter ไปใช้	ร้อยละ
3. มีแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรรายบุคคล	ร้อยละ

4. หลักการและเหตุผล :

ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) เป็น 1 ในยุทธศาสตร์หลักของแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี ด้านสาธารณสุข ที่กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญเป็นอันดับแรกเนื่องจากบุคลากรสาธารณสุขเป็นปัจจัยที่สำคัญต่อความสำเร็จในการดำเนินงาน

การพัฒนาและการจัดการด้านกำลังคนถือเป็นงานยากที่สุด แต่ก็มีความจำเป็นต้องดำเนินการ เพราะเป้าหมายหลักของกระทรวงสาธารณสุขที่มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรเพื่อนำไปสู่เป้าหมายความสำเร็จด้านสุขภาพ ซึ่งการสร้างคนให้มีคุณภาพได้นั้น ต้องมองที่พื้นฐานความต้องการของบุคลากร ในทั้งด้านความสุขในการทำงาน ปัจจัยพื้นฐาน ส่งผลต่อการทำงานเพื่อส่วนรวมอย่างมีคุณภาพ

ทั้งนี้ คปสอ.ห้างฉัตร จะต้องพัฒนาบุคลากรทุกสาขาวิชาชีพ ให้ได้ตามเป้าประสงค์ของกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดไว้ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร คปสอ.ห้างฉัตร เพื่อดำเนินการพัฒนาในเรื่องดังกล่าว ให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ต่อไป

5. เป้าประสงค์ : จัดระบบวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล และเชื่อมโยงระบบข้อมูลการพัฒนากำลังคนในทุก ระดับ (เชื่อมโยงกับ Succession Plan)

วัตถุประสงค์ :

1. บริหารจัดการบุคลากรได้อย่างพอเพียง ตามศักยภาพของหน่วยบริการ
2. เพื่อพัฒนาบุคลากรตามมาตรฐานวิชาชีพ ทั้งในส่วน Functional และ Competency
3. เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมีความสุขทุกมิติ จากการประเมินตนเองด้วยเครื่องมือ Happinometer

6. เป้าหมาย :

- 1) บุคลากรได้รับการพัฒนาตาม Functional และ Competency ที่กำหนดในยุทธศาสตร์
- 2) บุคลากรผ่านเกณฑ์การประเมิน 9 มิติ ของ Happinometer



ชื่อกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมที่ 3 Happy MOPH												
- ชี้แจงให้บุคลากรในการตอบแบบประเมิน HPI&Happinometer แล้วนำมาวิเคราะห์เพื่อจัดกิจกรรมสร้างสุขในองค์กรตามบริบทของตนเอง		↕										
- แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการสร้างสุขในองค์กร ระดับอำเภอ		↕										
- กิจกรรมสร้างจริยธรรมและคุณธรรม มีศีลธรรมในการดำรงชีวิต happy soul / happy society							↕	↕				
- กิจกรรมสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์ในองค์กร ชัยบันด์ ชีวิตเปลี่ยน happy body / happy Relax									↕	↕		
- ตรวจสอบสุขภาพประจำปี										↕	↕	

## 8. ระยะเวลาดำเนินการ :

เริ่มต้นวันที่ 1 เดือน มกราคม พ.ศ. 2566 สิ้นสุด วันที่ 31 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2566

## 9. ผู้รับผิดชอบ (หน่วยงานรับผิดชอบ) :

หน่วยงานงานรับผิดชอบหลัก กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลห้างฉัตร  
 หน่วยงานสนับสนุน คณะกรรมการ HRD  
 โทร 054-269506

## 10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

- 1) บุคลากรได้รับการพัฒนาตาม Functional ที่กำหนดตามยุทธศาสตร์
- 2) บุคลากรผ่านเกณฑ์การประเมิน 9 มิติ Happinometer

11. งบประมาณ : -เงินงบประมาณ(งบกลาง)	200,000.-บาท
-เงินบำรุงโรงพยาบาลห้างฉัตร	215,000.-บาท
รวมทั้งสิ้น	415,000.-บาท
(สี่แสนหนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)	

## ตั้งรายละเอียดกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

## 1.กิจกรรมอบรมหลักสูตร ผบต.

- ค่าลงทะเบียนคนละ 20,000 บาท จำนวน 5 คน เป็นเงิน 100,000.-บาท

## 2.กิจกรรมอบรมหลักสูตร ผบก.

- ค่าลงทะเบียนคนละ 32,000 บาท จำนวน 1 คน เป็นเงิน 32,000.-บาท

## 3.กิจกรรมอบรมหลักสูตร Pre-Hospital Emergency Nurse

- ค่าลงทะเบียนคนละ 20,000 บาท จำนวน 1 คน เป็นเงิน 20,000.-บาท

## 4.อบรมเสริมสร้างจริยธรรมและคุณธรรม มีศีลธรรมในการดำรงชีวิต

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 250 คน ๆ ละ 50 บาทและค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เข้า/บ่าย จำนวน 250 คน ๆ ละ 50 บาท, ค่าวัสดุ 5,000 บาท รวมเป็นเงิน 30,000 บาท

6. **อบรม**สร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์ในองค์กร

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 250 คน ๆ ละ 50 บาทและค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เข้า/บ่าย จำนวน 250 คน ๆ ละ 50 บาท, ค่าวัสดุ 8,000 บาท รวมเป็นเงิน 33,000.-บาท

7.ค่าตรวจสุขภาพประจำปี จำนวน 250 คน เป็นเงิน 200,000.-บาท

14. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายทรงศักดิ์ มีลาภ)

ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

15. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายศุภฤกษ์ ทิฉลาด)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอห้างฉัตร

ลงชื่อ พันโท.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(ศุภชัย สุวรรณ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเหนือ  
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้างฉัตร

16. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ

(.....)

(นายพรรัตน์ วัชรขจรกุล)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ผ่านการตรวจสอบจากผู้รับผิดชอบบริหารแผนอำเภอแล้ว

ลงชื่อ.....

(นายอนุพงษ์ แก้วมา)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผ่านการตรวจสอบจากกลุ่มงานพัฒนาศาสตร์ฯ

สุกาน

( น.ส.สุกานะ ฟูฮัง )

นักวิชาสาธารณสุขปฏิบัติการ

รายละเอียดการประชุม/อบรม  
โครงการพัฒนาบุคลากร คปสอ.ห้างฉัตร

กลุ่มเป้าหมาย	เจ้าหน้าที่ คปสอ.ห้างฉัตร
จำนวนผู้เข้าประชุม/อบรม	๒๕๐ คน
ระยะเวลาดำเนินการ	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๖
งบประมาณ	63,000.-บาท

อบรมสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์ในองค์กร	
วันที่	เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖
เวลา	กำหนดการ
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	พิธีเปิด โดยประธาน คปสอ.ห้างฉัตร
๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายและกิจกรรมการสื่อสารอย่างสันติสุขในองค์กร(เปิดใจ ชื่นชม ขอโทษ ให้อภัย สัญญาใจ) โดยคณะพระสงฆ์
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	บรรยายและกิจกรรมปลูกรัก ปรับพลังจิตใต้สำนึก และพัฒนาศักยภาพ โดยทีมHR ของโรงพยาบาล

เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น./เวลา ๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง

อบรมเสริมสร้างจริยธรรมและคุณธรรม มีศีลธรรมในการดำรงชีวิต	
วันที่	เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖
เวลา	กำหนดการ
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	พิธีเปิด โดยประธาน คปสอ.ห้างฉัตร
๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายและกิจกรรมการสร้างสมดุลของชีวิตและเปลี่ยนชีวิตให้ดีกว่าเดิม โดยคณะพระสงฆ์
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	บรรยายและกิจกรรมองค์กรคุณธรรมชั้นนำ/พลังถอดถอดชีวิต ชีวิต ความสัมพันธ์ ระหว่างร่างกาย จิตใจ และชีวิต โดยทีมHRของโรงพยาบาล

เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น./เวลา ๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง