



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลห้างฉัตร กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานพัสดุ โทร. ๐ ๕๔๒๖ ๙๕๐๖
ที่ ลป ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๙๕ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการอบรมโครงการโครงการพัฒนาบุคลากร คปสอ.ห้างฉัตร พ.ศ.๒๕๖๖ และขออนุญาตเผยแพร่บน
เว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้างฉัตร

ตามที่ โรงพยาบาลห้างฉัตร ได้ขออนุมัติดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากร คปสอ.ห้างฉัตร พ.ศ.๒๕๖๖ และมีแผนในการจัดกิจกรรมประชุมพัฒนาความรู้ให้บุคลากรทุกระดับ ในการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มี วัฒนธรรม และพฤติกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีการจัดประชุมในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ในการนี้ โรงพยาบาลห้างฉัตร ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมตามกระบวนการโครงการ เรียบร้อยแล้ว โดยมีบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลห้างฉัตร เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๓๐ คน ในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ ตึกผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลห้างฉัตร

เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : MOPH & ITA) ให้มีการเสนอให้ผู้บริการรับทราบและ พิจารณาสั่งการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติให้ดำเนินการเพื่อเผยแพร่ในเว็บไซด์ <http://www.hangchathospital.com> ของโรงพยาบาลห้างฉัตร และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาล ห้างฉัตร ต่อไป

๙ / -

(นางศรีไพร สิริเขมาภรณ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นของผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้างฉัตร

ทราบ/อนุมัติ

พันโท

(ศุภชัย คุณสุวรรณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเหนือ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้างฉัตร

รายงานผลการอบรมตามโครงการพัฒนาบุคลากร คปสอ.ห้างฉัตร พ.ศ.๒๕๖๖
ประมวลจริยธรรมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ ตึกผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลห้างฉัตร

๑. วัตถุประสงค์

เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลห้างฉัตร มีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลห้างฉัตร

๓. วิธีการดำเนินงาน

จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประมวลจริยธรรมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. เนื้อหา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ในเรื่องการที่ผลประโยชน์ทับซ้อน ถือว่าเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคล โดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจซึ่งเกี่ยวกับตำแหน่งหน้าที่ ไปแทรกแซง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเป็นไปตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุขในการกำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คือ การปลูกจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปรามและการสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน จึงมีการจัดกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

สามารถ download คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประมวลจริยธรรมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตามเอกสารแนบท้าย

๕. ประโยชน์ที่เจ้าหน้าที่ในองค์กรได้รับ

เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนมากยิ่งขึ้น

๙ | -

(นางศรีไพร สิริขมาภรณ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ประชุมโครงการ พัฒนาบุคลากร คสปอ.ห้างฉัตร พ.ศ.๒๕๖๖

“แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลห้างฉัตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖”

วันที่ ๒๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ ตึกผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลห้างฉัตร จังหวัดลำปาง





งานธุรการโรงพยาบาลห้างฉัตร
เลขที่รับ ๓๙๐
วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๖
เวลา ๑๐.๔๙ น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ โทร ๐๕๔๒๒๗๕๒๗

ที่ ลป ๐๐๓๓.๐๐๒/๕๓๐ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง อนุมัติโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้างฉัตร

ตามบันทึกข้อความที่ ลป ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๐๔ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ โดยโรงพยาบาลห้างฉัตร ได้ขออนุมัติโครงการตามแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ปี ๒๕๖๖ จำนวน ๕ โครงการ ดังนี้

๑. โครงการที่ผ่านการตรวจสอบและได้รับการอนุมัติ จำนวน ๔ โครงการ ดังนี้

๑.๑ โครงการแพทย์อาสาสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (พอ.สว.) อำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รหัสโครงการ ๑๒๐๕๑๗ งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลห้างฉัตร จำนวน ๕๕,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๑.๒ โครงการพัฒนาระบบการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อระดับอำเภอ รหัสโครงการ ๑๒๐๕๑๕ งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลห้างฉัตร จำนวน ๑๔,๔๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๑.๓ โครงการพัฒนาบุคลากร คปสอ.ห้างฉัตร รหัสโครงการ ๑๒๐๓๐๑ งบประมาณจากงบกลาง จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน) และเงินบำรุงโรงพยาบาลห้างฉัตร จำนวน ๒๑๕,๐๐๐ บาท (สองแสนหนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) รวมเป็นเงิน ๔๑๕,๐๐๐ บาท (สี่แสนหนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๑.๔ โครงการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล โรงพยาบาลห้างฉัตร ประจำปี ๒๕๖๖ รหัสโครงการ ๑๒๐๕๑๔ งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลห้างฉัตร จำนวน ๑๓๒,๓๐๐ บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นสองพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

๒. โครงการที่ส่งคืนแก้ไข เพื่อทบทวนรายละเอียดและระเบียบการเบิกจ่ายของกิจกรรมในโครงการ ดังนี้

๒.๑ โครงการพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพเพื่อคนห้างฉัตร สุขภาพดี รหัสโครงการ ๑๒๐๑๐๔ งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลห้างฉัตร จำนวน ๑๕๖,๖๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นหกพันหกร้อยบาทถ้วน)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ขอให้ดำเนินงานโครงการที่ได้รับอนุมัติ และปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และให้สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามระบบกำกับแผนงานโครงการ ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปางที่ <http://61.7.235.119/project23> เพื่อควบคุมกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายพรรัตน์ วัชรจรรกุล)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้างฉัตร

(✓) เพื่อทราบ () เพื่อพิจารณาสั่งการ

(✓) เห็นควรแจ้ง กลุ่มงาน ๑/.....

พันโท

(ศุภชัย คุสุวรรณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเหนือ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้างฉัตร

1. ชื่อ โครงการ : โครงการพัฒนาบุคลากร คปสอ.ห้างฉัตร

2. ประเภทโครงการ ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 งานแก้ไขปัญหา งานบริการ

3. ตัวชี้วัดหลักและค่าเป้าหมายความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดหลักและตัวชี้วัดรอง	หน่วยนับ
1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ
2. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของพนักงาน HappinoMeter ไปใช้	ร้อยละ
3. มีแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรรายบุคคล	ร้อยละ

4. หลักการและเหตุผล :

ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) เป็น 1 ในยุทธศาสตร์หลักของแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี ด้านสาธารณสุข ที่กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญเป็นอันดับแรกเนื่องจากบุคลากรสาธารณสุขเป็นปัจจัยที่สำคัญต่อความสำเร็จในการดำเนินงาน

การพัฒนาและการจัดการด้านกำลังคนถือเป็นงานยากที่สุด แต่ก็มีความจำเป็นต้องดำเนินการ เพราะเป้าหมายหลักของกระทรวงสาธารณสุขที่มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรเพื่อนำไปสู่เป้าหมายความสำเร็จด้านสุขภาพ ซึ่งการสร้างคนให้มีคุณภาพได้นั้น ต้องมองที่พื้นฐานความต้องการของบุคลากร ในทั้งด้านความสุขในการทำงาน ปัจจัยพื้นฐาน ส่งผลต่อการทำงานเพื่อส่วนรวมอย่างมีคุณภาพ

ทั้งนี้ คปสอ.ห้างฉัตร จะต้องพัฒนาบุคลากรทุกสาขาวิชาชีพ ให้ได้ตามเป้าประสงค์ของกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดไว้ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร คปสอ.ห้างฉัตร เพื่อดำเนินการพัฒนาในเรื่องดังกล่าว ให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ต่อไป

5. เป้าประสงค์ : จัดระบบวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล และเชื่อมโยงระบบข้อมูลการพัฒนากำลังคนในทุก ระดับ (เชื่อมโยงกับ Succession Plan)

วัตถุประสงค์ :

1. บริหารจัดการบุคลากรได้อย่างพอเพียง ตามศักยภาพของหน่วยบริการ
2. เพื่อพัฒนาบุคลากรตามมาตรฐานวิชาชีพ ทั้งในส่วน Functional และ Competency
3. เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมีความสุขทุกมิติ จากการประเมินตนเองด้วยเครื่องมือ Happinometer

6. เป้าหมาย :

- 1) บุคลากรได้รับการพัฒนาตาม Functional และ Competency ที่กำหนดในยุทธศาสตร์
- 2) บุคลากรผ่านเกณฑ์การประเมิน 9 มิติ ของ Happinometer

ชื่อกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมที่ 3 Happy MOPH												
- ชี้แจงให้บุคลากรในการตอบแบบประเมิน HPI&Happinometer แล้วนำมาวิเคราะห์เพื่อจัดกิจกรรมสร้างสุขในองค์กรตามบริบทของตนเอง		↕										
- แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการสร้างสุขในองค์กร ระดับอำเภอ		↕										
- กิจกรรมสร้างจริยธรรมและคุณธรรม มีศีลธรรมในการดำรงชีวิต happy soul / happy society							↕					
- กิจกรรมสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์ในองค์กร ชัยบันได ชีวิตเปลี่ยน happy body / happy Relax							↕			↕		
- ตรวจสอบสุขภาพประจำปี										↕		↕

8. ระยะเวลาดำเนินการ :

เริ่มต้นวันที่ 1 เดือน มกราคม พ.ศ. 2566 สิ้นสุด วันที่ 31 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2566

9. ผู้รับผิดชอบ (หน่วยงานรับผิดชอบ) :

หน่วยงานงานรับผิดชอบหลัก กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลห้างฉัตร
 หน่วยงานสนับสนุน คณะกรรมการ HRD
 โทร 054-269506

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

- 1) บุคลากรได้รับการพัฒนาตาม Functional ที่กำหนดตามยุทธศาสตร์
- 2) บุคลากรผ่านเกณฑ์การประเมิน 9 มิติ Happinometer

11. งบประมาณ : -เงินงบประมาณ(งบกลาง)	200,000.-บาท
-เงินบำรุงโรงพยาบาลห้างฉัตร	215,000.-บาท
รวมทั้งสิ้น	415,000.-บาท
(สี่แสนหนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)	

ตั้งรายละเอียดกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

1.กิจกรรมอบรมหลักสูตร ผบต.

- ค่าลงทะเบียนคนละ 20,000 บาท จำนวน 5 คน เป็นเงิน 100,000.-บาท

2.กิจกรรมอบรมหลักสูตร ผบก.

- ค่าลงทะเบียนคนละ 32,000 บาท จำนวน 1 คน เป็นเงิน 32,000.-บาท

3.กิจกรรมอบรมหลักสูตร Pre-Hospital Emergency Nurse

- ค่าลงทะเบียนคนละ 20,000 บาท จำนวน 1 คน เป็นเงิน 20,000.-บาท

4.อบรมเสริมสร้างจริยธรรมและคุณธรรม มีศีลธรรมในการดำรงชีวิต

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 250 คน ๆ ละ 50 บาทและค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เข้า/ป่วย จำนวน 250 คน ๆ ละ 50 บาท, ค่าวัสดุ 5,000 บาท รวมเป็นเงิน 30,000 บาท

6. **อบรม**สร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์ในองค์กร

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 250 คน ๆ ละ 50 บาทและค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เข้า/บ่าย จำนวน 250 คน ๆ ละ 50 บาท, ค่าวัสดุ 8,000 บาท รวมเป็นเงิน 33,000.-บาท

7.ค่าตรวจสุขภาพประจำปี จำนวน 250 คน เป็นเงิน 200,000.-บาท

14. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายทรงศักดิ์ มีลาภ)

ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

15. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายศุภฤกษ์ ทิฉลาด)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอห้างฉัตร

ลงชื่อ พันโท.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(ศุภชัย สุวรรณ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังเหนือ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้างฉัตร

16. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ

(.....)

(นายพรรัตน์ วัชรจรงค์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ผ่านการตรวจสอบจากผู้รับผิดชอบบริหารแผนอำเภอแล้ว

ลงชื่อ.....

(นายอนุพงษ์ แก้วมา)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผ่านการตรวจสอบจากกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ

ผู้แทน

(น.ส. สุกุม พุฒินา)

นักวิชาสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

รายละเอียดการประชุม/อบรม
โครงการพัฒนาบุคลากร คปสอ.ห้างฉัตร

กลุ่มเป้าหมาย	เจ้าหน้าที่ คปสอ.ห้างฉัตร
จำนวนผู้เข้าประชุม/อบรม	๒๕๐ คน
ระยะเวลาดำเนินการ	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๖
งบประมาณ	63,000.-บาท

อบรมสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์ในองค์กร	
วันที่	เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖
เวลา	กำหนดการ
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	พิธีเปิด โดยประธาน คปสอ.ห้างฉัตร
๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายและกิจกรรมการสื่อสารอย่างสันติสุขในองค์กร(เปิดใจ ชื่นชม ขอโทษ ให้อภัย สัญญาใจ) โดยคณะพระสงฆ์
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	บรรยายและกิจกรรมปลูกรัก ปรับพลังจิตใต้สำนึก และพัฒนาศักยภาพ โดยทีมHR ของโรงพยาบาล

เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น./เวลา ๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างๆ

อบรมเสริมสร้างจริยธรรมและคุณธรรม มีศีลธรรมในการดำรงชีวิต	
วันที่	เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖
เวลา	กำหนดการ
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	พิธีเปิด โดยประธาน คปสอ.ห้างฉัตร
๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายและกิจกรรมการสร้างสมดุลของชีวิตและเปลี่ยนชีวิตให้ดีกว่าเดิม โดยคณะพระสงฆ์
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	บรรยายและกิจกรรมองค์กรคุณธรรมชั้นนำ/พลังกอดรอดชีวิต ชีวิต ความสัมพันธ์ ระหว่างร่างกาย จิตใจ และชีวิต โดยทีมHRของโรงพยาบาล

เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น./เวลา ๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างๆ