



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลห้างฉัตร งานพัสดุ อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง ๕๒๑๙๐
ที่ ลป ๐๐๓๒.๓๐๑/๖๒ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้างฉัตร

ตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด้านการป้องกันและปราบปรามผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และกำหนดให้หน่วยงานจะต้องประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐครอบคลุมในทุกมิติ

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลห้างฉัตร ดำเนินการไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ มีประสิทธิภาพ เป็นธรรมและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของภาครัฐ โรงพยาบาลห้างฉัตร จึงกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๑. ข้าราชการดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๑๐(๕) และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการส่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการใหม่ประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๒

๒. ลูกจ้างประจำให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๖๐ (๕) ซึ่งกำหนดให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุสั่งให้ลูกจ้างประจำ ที่ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการออกจากราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม

๓. พนักงานราชการ ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๙ และ ข้อ ๒๐ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๒๗๕ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

๔. ลูกจ้างชั่วคราว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามหนังสือ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๒๒๔ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘

/๕. พนักงาน...

๕. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๒๓ และ ข้อ ๒๔ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลห้างฉัตร www.hangchathospital.com พร้อมทั้งติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลห้างฉัตรต่อไป



(นางศรีไพร สิริเชมาภรณ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นของผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ทราบ/อนุญาต



(นายนพรัตน์ วัชรขจรกุล)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้างฉัตร

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลห้างฉัตร
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ ตึกอำนวยการ โรงพยาบาลห้างฉัตร

ผู้มาประชุม

๑. นายพนรัตน์ วัชรขจรกุล	นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)	ประธานกรรมการ
๒. นางเทียนจรัส จันทร์มะโน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒. นางปราณี ปัญญาฤกษ์	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๓. นางณปภัช ธนทวรกมล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางชนิษฐา วงศ์สุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางเจนจิรา เจนใจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๖. นายอนุพงษ์ แก้วมา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางธิดารัตน์ ชาตรีวิศิษฐ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	เลขานุการและกรรมการ
๙. นางศรีไพร สิริเชษมาภรณ์	นักจัดการทั่วไปปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการและกรรมการ

เริ่มประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

๑. การให้คำปรึกษา การแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ในกลุ่มไลน์ คณะกรรมการผู้บริหารโรงพยาบาลห้างฉัตร
๒. การปฏิรูประบบสุขภาพ
๓. การประชุม คณะกรรมการผู้บริหารโรงพยาบาลห้างฉัตรขอให้มีการประชุมทุกเดือน
๔. การประชุม คณะกรรมการบริหารสาธารณสุขอำเภอ ควรมีการประชุมทุกเดือน
๕. การบริหารเงินค่าตอบแทนโควิดและค่าบริหารวัคซีนนอกสถานที่
๖. สถานการณ์การเงินการคลังของโรงพยาบาลห้างฉัตร
๗. การดำเนินงานตามโครงการฯ ที่ขออนุมัติไป ไม่ควรเน้นการประชุม/อบรม ควรเน้นในเรื่องวัสดุครุภัณฑ์
๘. งานชุมชน ควรให้ความร่วมมืออย่างสม่ำเสมอ
๙. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนกำหนดปีละ ๒ ครั้ง
 - ครั้งที่ ๑ เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕
 - ครั้งที่ ๒ เริ่ม ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๑๐. การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ประเมินจากองค์ประกอบ ๒ องค์ประกอบ และมีสัดส่วนคะแนนดังนี้
 - ๑๐.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน กำหนดน้ำหนักคะแนนร้อยละ ๗๐
 - ๑๐.๒ การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ กำหนดน้ำหนักคะแนนร้อยละ ๓๐
๑๑. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานลักษณะตัวชี้วัดที่จะนำมาใช้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานประกอบด้วย

- ๑๑.๑ งานตามคาร์รับรองของการปฏิบัติราชการหรือแผนปฏิบัติงานประจำปีของหน่วยงานหรือ
- ๑๑.๒ งานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลักหรือตามตำแหน่งของผู้รับการประเมินหรือ
- ๑๑.๓ งานที่ได้รับมอบหมายพิเศษเช่น โครงการหรืองานแก้ปัญหาสำคัญเร่งด่วนที่เกิดขึ้นในรอบประเมิน
- ๑๑.๔ การประเมินพฤติกรรมการทำงานหรือสมรรถนะประเมินสมรรถนะหลักตามที่ ก.พ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๑๐๐๘/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒
๑๒. ผู้ที่อยู่ระหว่างทดลองการปฏิบัติราชการ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการทำงานหรือสมรรถนะเป็นสัดส่วนคะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๐
๑๓. ผู้ได้รับคะแนนดีเด่นและดีมาก โรงพยาบาลห้างฉัตร จะประกาศชื่อให้ทราบโดยทั่วกัน
๑๔. สำหรับผู้ที่ได้รับการประเมินในระดับ ต้องปรับปรุง จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
๑๕. ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้
 - ๑๕.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้างฉัตร มีหน้าที่ประเมินผลและรับรองผลการปฏิบัติงานของ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลห้างฉัตร
 - ๑๕.๒ หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่ายมีหน้าที่ประเมินผลและรับรองผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานตามองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบ
๑๖. ผู้ประเมินต้องทำแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการเป็นรายบุคคล

ที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งก่อน
มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน
กระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างประจำ

ประธานแจ้งที่ประชุม เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลห้างฉัตร ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องมีประสิทธิภาพ เป็นธรรมและเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจของภาครัฐ โดยหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาให้บรรลุเป้าหมายตาม วิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ บุคลากรใดประพฤติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัยปฏิบัติราชการอย่างมีระสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินการปฏิบัติราชการดังกล่าว ไปใช้ระกอบ การพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ หากบุคลากร ใดมีผลการปฏิบัติราชการ ในระดับที่ต้องให้ได้รับการพัฒนา ปรับปรุงตนเอง ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีระสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ให้ดำเนินการตามระเบียบและหลักเกณฑ์แนวทางการปฏิบัติการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคคลแต่ละประเภท ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติ

/๑. ข้าราชการ...

ราชการของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเกาะคาดำเนินการไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรมและเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจของภาครัฐ โรงพยาบาลห้างฉัตร จึงกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการดังนี้

๑. ข้าราชการดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๑๐(๕) และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการส่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการใหม่ประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๒

๒. ลูกจ้างประจำให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๖๐ (๕) ซึ่งกำหนดให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุสั่งให้ลูกจ้างประจำ ที่ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการออกจากราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม

๓. พนักงานราชการ ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๑๙ และ ข้อ ๒๐ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๒๗๕ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

๔. ลูกจ้างชั่วคราว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๕ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๒๒๔ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๕

๕. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๒๓ และ ข้อ ๒๔ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ HRD

-การพิจารณาความดีความชอบกรณีพิเศษ ๑% พิจารณาจัดสรรให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับ EOC LQ และARI

มติที่ประชุม รับทราบ


ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ


- เตรียมการปรับแผน Planfin รอบ ๒/๒๕๖๕ ประมาณเดือนเมษายน ๒๕๖๕
- เน้นย้ำงานตามยุทธศาสตร์และงาน Service (โรงพยาบาล/กลุ่มงานบริการฯ/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล)
- การทำ HA ให้ทำอย่างต่อเนื่อง
- งบค่าเสื่อมปี ๒๕๖๕

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

ลงชื่อ  ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางศรีไพร สิริเชษมาภรณ์)

ลงชื่อ.....  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายนพรัตน์ วัชรขจรกุล)

ประชุมประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงาน
และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

