



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลห้างฉัตร งานพัสดุ อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง
ที่ สป ๐๐๓๒.๓๐๑/พ๑๙

วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติลงนามประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้างฉัตร

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน ๕ ด้าน ได้แก่ (๑) ด้านความโปร่งใส (๒) ด้านความพร้อมรับผิด (๓) ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (๔) ด้านวัฒนธรรมในองค์กร และ (๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยใน MOIT7 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้เสนอแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงาน ฯ และประกาศโรงพยาบาลห้างฉัตร เรื่อง มาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง เรื่องการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานของทุกกลุ่มงานในการประเมินผลการปฏิบัติงานและขออนุญาตเผยแพร่ขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลห้างฉัตร www.hangchathospital.com

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบโปรดพิจารณา

๑. ลงนามในประกาศโรงพยาบาลห้างฉัตร เรื่อง มาตรการบริหารผลการปฏิบัติงาน ฯ
๒. อนุญาตเผยแพร่ขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลห้างฉัตร

(นางศรีไพร สิริเซมาภรณ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นของผู้ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ทราบ/อนุญาต

(นางปราณี ปัญญากุลารักษ์)
เลขาธิการชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้างฉัตร