



บันทึกข้อความ

งานธุรการโรงพยาบาลห้างฉัตร
เลขที่รับ กข ๑๓
วันที่ ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๕
เวลา ๐๗.๐๕ น.

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ โทร ๐๕๔๒๒๓๕๒๖

ที่ ลป ๐๐๓๒/๑๕๗๗ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง อนุมัติโครงการและจัดประชุม/อบรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้างฉัตร

ตามบันทึกข้อความที่ ลป๐๐๓๒.๓๐๖/๓๓ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยโรงพยาบาลห้างฉัตร ขออนุมัติโครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียดดังนี้

๑.โครงการพัฒนาบุคลากร คปสอ.ห้างฉัตร รหัสโครงการ ๑๒๐๓๐๑ งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลห้างฉัตร (UC) จำนวน ๒๐๘,๒๐๐ บาท และเงินงบประมาณ (งบกลาง) จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๔๐๘,๒๐๐ บาท (สี่แสนแปดพันสองร้อยบาทถ้วน)

๑.๑อบรมเสริมสร้างจริยธรรมและคุณธรรม มีศีลธรรมในการดำรงชีวิต กลุ่มเป้าหมาย ๒๒๖ คน วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ ณ โรงพยาบาลห้างฉัตร เป็นเงิน ๒๗,๖๐๐ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน)

๑.๒อบรมสร้างสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์ในองค์กร กลุ่มเป้าหมาย ๒๒๖ คน ดำเนินการในเดือนเมษายน-พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ โรงพยาบาลห้างฉัตร เป็นเงิน ๓๐,๖๐๐ บาท (สามหมื่นหกร้อยบาทถ้วน)

๑.๓ ประชุมวิชาการเรื่องการทําวิจัย R๒R นวัตกรรม CQI กลุ่มเป้าหมาย ๔๐ คน ดำเนินการในเดือน มีนาคม-พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลห้างฉัตร เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดร้อยบาทถ้วน)

๑.๔ประชุมวิชาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้หกรรรม KM กลุ่มเป้าหมาย ๖๐ คน ดำเนินการในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงพยาบาลห้างฉัตร เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท (เจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน)

๒.โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการและธรรมาภิบาลด้วยความเป็นเลิศ คปสอ.ห้างฉัตร รหัสโครงการ ๑๒๐๔๐๑ งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลห้างฉัตร (UC) จำนวน ๒๔๑,๐๐๐ บาท (สองแสนสี่หมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)

๒.๑ประชุมตรวจสอบข้อมูล ๔๓ แพ้ม ก่อนส่ง HDC กลุ่มเป้าหมาย ๑๖ คน ดำเนินการในเดือน มีนาคม-กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง/ห้องประชุมโรงพยาบาลห้างฉัตร เป็นเงิน ๑๑,๒๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้พิจารณาเห็นชอบอนุมัติโครงการและจัดประชุม/อบรม ดังกล่าว ทั้งนี้ขอให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และให้สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามโปรแกรมบริหารแผนฯ ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปางที่ www.lpho.go.th เพื่อควบคุมกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานต่อไป และให้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันควบคุม โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้างฉัตร

(✓) เพื่อทราบ () เพื่อพิจารณาสั่งการ

(✓) เห็นควรแจ้ง กลุ่มงานประสานงานการเงิน

(นายประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

(นางศรีไพร สิริชมภรณ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑๗/๓

(นางเทียนจรัส จันทร์มะโน)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการศูนย์บริการสุขภาพในตำบล
๑๗ มี.ค. ๒๕๖๕

1. ชื่อ โครงการ : โครงการพัฒนาบุคลากร คปสอ.ห้างฉัตร

2. ประเภทโครงการ ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 งานแก้ไขปัญหา งานบริการ

3. ตัวชี้วัดหลักและค่าเป้าหมายความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดหลักและตัวชี้วัดรอง	หน่วยนับ
1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ
2. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน HappinoMeter ไปใช้	ร้อยละ
3. มีแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรรายบุคคล	ร้อยละ

4. หลักการและเหตุผล :

ยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) เป็น 1 ในยุทธศาสตร์หลักของแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ด้านสาธารณสุข ที่กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญเป็นอันดับแรกเนื่องจากบุคลากรสาธารณสุขเป็นปัจจัยที่สำคัญต่อความสำเร็จในการดำเนินงาน

การพัฒนาและการจัดการด้านกำลังคนถือเป็นงานยากที่สุด แต่ก็มีมีความจำเป็นต้องดำเนินการ เพราะเป้าหมายหลักของกระทรวงสาธารณสุขที่มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรเพื่อนำไปสู่เป้าหมายความสำเร็จด้านสุขภาพ ซึ่งการสร้างคนให้มีคุณภาพได้นั้น ต้องมองที่พื้นฐานความต้องการของบุคลากร ในทั้งด้านความสุขในการทำงาน ปัจจัยพื้นฐาน ส่งผลต่อการทำงานเพื่อส่วนรวมอย่างมีคุณภาพ

ทั้งนี้ คปสอ.ห้างฉัตร จะต้องพัฒนาบุคลากรทุกสาขาวิชาชีพ ให้ได้ตามเป้าประสงค์ของกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดไว้ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร คปสอ.ห้างฉัตร เพื่อดำเนินการพัฒนาในเรื่องดังกล่าว ให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ต่อไป

5. เป้าประสงค์ : จัดระบบวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล และเชื่อมโยงระบบข้อมูลการพัฒนากำลังคนในทุก ระดับ (เชื่อมโยงกับ Succession Plan)

วัตถุประสงค์ :

1. บริหารจัดการบุคลากรได้อย่างพอเพียง ตามศักยภาพของหน่วยบริการ
2. เพื่อพัฒนาบุคลากรตามมาตรฐานวิชาชีพ ทั้งใน ส่วน Functional และ Competency
3. เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมีความสุขทุกมิติ จากการประเมินตนเองด้วยเครื่องมือ Happinometer

6. เป้าหมาย :

- 1) บุคลากรได้รับการพัฒนาตาม Functional และ Competency ที่กำหนดในยุทธศาสตร์
- 2) บุคลากรผ่านเกณฑ์การประเมิน 9 มิติ ของ Happinometer

ชื่อกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมที่ ๓ Happy MOPH - ชี้แจงให้บุคลากรในการตอบแบบประเมิน HPI&Happinometer แล้วนำมาวิเคราะห์เพื่อจัดกิจกรรมสร้างสุขในองค์กรตามบริบทของตนเอง - แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการสร้างสุขในองค์กร ระดับอำเภอ		↕	↕									
- กิจกรรมสร้างจริยธรรมและคุณธรรม มีศีลธรรมในการดำรงชีวิต happy soul / happy society							↕					
- กิจกรรมสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์ในองค์กร ชัยบันดิ ชีวิตเปลี่ยน happy body / happy Relax							↕					
- ตรวจสุขภาพประจำปี										↕		
กิจกรรมที่ ๔ งานวิจัย นวัตกรรม												
- ทบทวนคณะกรรมการ KM คปสอ. พร้อมคัดเลือกคณะกรรมการจริยธรรมในมนุษย์ระดับอำเภอ เพื่อกลั่นกรอง EC ในระดับ รพ.สต. สสอ. รพช.		↕										
- ควบคุม ติดตาม กำกับ CQI ภาพรวมอำเภอ			↕									
- ประชุมวิชาการ การทำวิจัย R๒R นวัตกรรม CQI						↕						
- ประชุมวิชาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (นทกรรม KM)										↕		

8. ระยะเวลาดำเนินการ :

เริ่มต้นวันที่ 1 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2564 สิ้นสุด วันที่ 31 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2565

9. ผู้รับผิดชอบ (หน่วยงานรับผิดชอบ) :

หน่วยงานงานรับผิดชอบหลัก กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลห้างฉัตร
 หน่วยงานสนับสนุน คณะกรรมการ HRD
 โทร 054-269506

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

- 1) บุคลากรได้รับการพัฒนาตาม Functional ที่กำหนดตามยุทธศาสตร์
- 2) บุคลากรผ่านเกณฑ์การประเมิน 9 มิติ Happinometer

11. งบประมาณ : -เงินงบประมาณ(งบกลาง)	200,000.-บาท
-เงินUC	208,200.-บาท
รวมทั้งสิ้น	408,200.-บาท
(สีสันแปดพันสองร้อยบาทถ้วน)	

1.กิจกรรมอบรมหลักสูตร ผบต.

- ค่าลงทะเบียนคนละ 30,000 บาท จำนวน 2 คน เป็นเงิน 60,000.-บาท

2.กิจกรรมอบรมหลักสูตร ผบก.

- ค่าลงทะเบียนคนละ 30,000 บาท จำนวน 1 คน เป็นเงิน 30,000.-บาท

3.กิจกรรมอบรมหลักสูตร Pre-Hos Nurse

- ค่าลงทะเบียนคนละ 20,000 บาท จำนวน 1 คน เป็นเงิน 20,000.-บาท

4.กิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมและคุณธรรม มีศีลธรรมในการดำรงชีวิต

- ค่าอาหาร จำนวน 226 คน ๆ ละ 50 บาทและค่าอาหารว่างเช้า/บ่าย จำนวน 226 คน ๆ ละ 50 บาท, ค่าวัสดุ 5,000 บาท รวมเป็นเงิน 27,600 บาท

6.กิจกรรมสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์ในองค์กร

- ค่าอาหาร จำนวน 226 คน ๆ ละ 50 บาทและค่าอาหารว่างเช้า/บ่าย จำนวน 226 คน ๆ ละ 50 บาท, ค่าวัสดุ 8,000 บาท รวมเป็นเงิน 30,600.-บาท

7.ค่าตรวจสุขภาพประจำปี จำนวน 226 คน เป็นเงิน 200,000.-บาท

8. ประชุมวิชาการให้ความรู้เรื่องการทำวิจัย R2R นวัตกรรม CQI

- ค่าอาหาร+อาหารว่าง 40 คนๆละ 100 บาท * 3 ครั้ง (ก.พ. – มี.ค. 65) เป็นจำนวนเงิน 12,000 บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากร 2 คน * 6 ชม. * 3 ครั้ง เป็นจำนวนเงิน 10,800 บาท

- ค่าวัสดุ

เป็นจำนวนเงิน 4,000 บาท

9. ประชุมวิชาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (มหกรรมKM)

- ค่าอาหาร+อาหารว่าง จำนวน 60 คน รวมเป็นเงิน 6,000 บาท

- ค่าตอบแทนวิทยากร 2 คน * 6 ชม. รวมเป็นเงิน 7,200 บาท

รวมทั้งสิ้น

408,200.-บาท

14. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายทรงศักดิ์ มีลาภ)

ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

15. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายบุญเรือง อินตาคำ)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอห้างฉัตร

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางเทียนจรัส จันทร์มะโน)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้างฉัตร

16. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ

(.....)

(นายประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ผ่านการตรวจสอบจากผู้รับผิดชอบบริหารแผนอำเภอแล้ว

ลงชื่อ.....

(นายอนุพงษ์ แก้วมา)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผ่านการตรวจสอบจากกลุ่มงานพัฒนาศาสตร์ฯ

(น.ส. สักกานันท์ พงษ์ไฉน)
ผอ.สอ. ภูมิอินทร์

ประชุมวิชาการให้ความรู้เรื่องการทำวิจัย R2R นวัตกรรม CQI		40 คน (วิทยากร 2 คน)
วันที่	เดือน	มีนาคม เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕
เวลา	กำหนดการ	
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน	
๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	พิธีเปิด โดยประธาน คปสอ.ห้างฉัตร	
๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายและกิจกรรม การทำวิจัย R2R นวัตกรรม CQI โดยทีมวิทยากร	
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	บรรยายและกิจกรรม วิเคราะห์สรุปผลและหัวข้อที่น่าสนใจในการ การทำวิจัย R2R นวัตกรรม CQI โดยทีมวิทยากร	

เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น./เวลา ๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง

ประชุมมหกรรม KM คปสอ.ห้างฉัตร		60 คน (วิทยากร 2 คน)
วันที่	เดือน	มิ.ย. พ.ศ. ๒๕๖๕
เวลา	กำหนดการ	
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน	
๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	พิธีเปิด โดยประธาน คปสอ.ห้างฉัตร	
๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	นำเสนอผลงานเด่น นวัตกรรมจากการให้บริการ งานวิจัยที่สำคัญ CQI	
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	นำเสนอผลงานเด่น นวัตกรรมจากการให้บริการ งานวิจัยที่สำคัญ CQI ประกาศผลผู้ชนะการนำเสนอผลงาน พร้อมทั้งมอบของรางวัล โดยทีมวิทยากร	

เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น./เวลา ๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง

1. ชื่อ โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการและธรรมาภิบาลด้วยความเป็นเลิศ คปสอ.ห้างฉัตร

2. ประเภทโครงการ ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..4.. งานแก้ไขปัญหา งานบริการ

3. ตัวชี้วัดหลักและค่าเป้าหมายความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดหลักและตัวชี้วัดรอง	ค่าเป้าหมาย
1.ไม่มีภาวะวิกฤตทางการเงิน	ไม่เกิน ระดับ 5
2.ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ 90
3.หน่วยงาน สสอ.ผ่านเกณฑ์ PMQA ตามมาตรฐานที่กำหนด	
4.ศูนย์ข้อมูลระดับอำเภอผ่านเกณฑ์คุณภาพ	ร้อยละ 90
5. PCU ทุกแห่งใน คปสอ.ห้างฉัตร มีและใช้ระบบสารสนเทศในการบันทึกข้อมูล	ร้อยละ 100

4. หลักการและเหตุผล

ตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดกรอบยุทธศาสตร์ 20 ปี ด้านสาธารณสุขระดับประเทศเป็น 4 Excellences 15 แผนงาน 45 โครงการ สำหรับการพัฒนาธรรมาภิบาล การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ ด้านสุขภาพ การบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง ถูกบรรจุอยู่ในยุทธศาสตร์ที่ 4 Good Governance Excellences ในส่วนของการดำเนินการของ คปสอ.ห้างฉัตร และคณะกรรมการชุดต่างๆ ที่ผ่านมา สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามหลักการบริหารที่ดี เช่น ข้อทักท้วงจากการตรวจสอบจากองค์กรภายนอกของงานบริหารทั่วไปลดลง เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ไม่มีการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ มีการวิเคราะห์สถานการณ์การเงินทุกเดือน การกำกับติดตามความก้าวหน้าของโครงการฯ และการวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศเชิงคุณภาพ แต่ด้วยการบริหารการเงินแบบเหมาจ่ายรายหัวประกอบกับรายจ่ายที่เพิ่มขึ้น เช่น ค่าตอบแทน ค่ายาและเวชภัณฑ์ ค่าสาธารณูปโภค เป็นต้น ทำให้สภาพคล่องทางการเงินลดลงตั้งแต่ปี 2557-2559 เป็นต้นมา แม้ในปี 2561-2564 จะไม่ประสบปัญหาภาวะวิกฤตทางการเงิน อย่างไรก็ตาม คปสอ.ห้างฉัตร ยังคงต้องมีการดำเนินงานอีกจำนวนมากที่ต้องพัฒนา เช่น การวางแผนการติดตามงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ การพัฒนาข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพระดับอำเภอ Smart Hospital เพื่อลดข้อผิดพลาดในการวินิจฉัยสั่งการของผู้บริหาร การกำกับติดตามประเมินผล คำสั่ง การให้คำแนะนำ การนิเทศงาน รพ.สต. การบริหารการเงินการคลังและควบคุมภายใน ประเมิน ITA เป็นต้น ซึ่งทั้งหมดนี้จะต้องมีการเพิ่มพูนทักษะในการวางแผนงาน ออกแบบระบบงาน พัฒนาความรู้และความเข้าใจที่จะทำให้เกิดทั้งประสิทธิภาพและประสิทธิผล นำไปสู่งานนวัตกรรม และเทคโนโลยีสารสนเทศที่คิดค้นใหม่ หรือพัฒนาต่อยอด และพัฒนาระบบ Digital Transformation เพื่อให้เหมาะสมกับพื้นที่ และเป้าประสงค์ของของนโยบาย

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องจัดทำโครงการนี้เพื่อ พัฒนาระบบงานให้เกิดมาตรฐานในระบบบริหารจัดการที่ดี และวางแนวทางเพื่อการสนับสนุนบริการสุขภาพให้เกิดบูรณาการในภาพเชิงระบบต่อไป

5. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างองค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสด้วยหลักฐานเชิงประจักษ์
2. เพื่อบริหารการเงินการคลังให้มีเสถียรภาพ มั่นคง และมีธรรมาภิบาล
3. เพื่อใช้พัฒนาการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศให้มีคุณภาพและใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

6. เป้าหมาย

1. ไม่มีภาวะวิกฤตทางการเงิน ระดับ 5-7
2. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
3. หน่วยงาน สสอ.ผ่านเกณฑ์ PMQA ตามมาตรฐานที่กำหนด
4. ศูนย์ข้อมูลระดับอำเภอผ่านเกณฑ์คุณภาพร้อยละ 90
5. PCU ทุกแห่งใน คปสอ.ห่างแตร มีและใช้ระบบสารสนเทศในการบันทึกข้อมูล

ชื่อกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
- ตรวจสอบบุคลากรที่ได้รับทราบ และเข้าใจ ยอมรับ และปฏิบัติตามระเบียบด้านความมั่นคงปลอดภัย อย่างเคร่งครัด				←							→	

8. ระยะเวลาดำเนินการ

เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2563 สิ้นสุด วันที่ 31 สิงหาคม 2564

9. ผู้รับผิดชอบ (หน่วยงานรับผิดชอบ)

หน่วยงานงานรับผิดชอบหลัก กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และ
สารสนเทศทางการแพทย์

โทร 054-269506 ต่อ 147 , 148

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ข้อมูลบริการสุขภาพคุณภาพเวชระเบียนและการวินิจฉัยโรคผู้ป่วยนอกมีความถูกต้อง ครบถ้วนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75
2. ร้อยละของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินควบคุมภายใน
3. ร้อยละของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
4. หน่วยบริการประสบภาวะวิกฤตทางการเงินไม่เกิน ระดับ3
5. มีระบบข้อมูลสารสนเทศเชื่อมโยงทุก NPCU

11. งบประมาณ (ใช้เงินบำรุงโรงพยาบาล UC ทุกหมวดสามารถถัวเฉลี่ยกันได้)

กิจกรรมที่ 1 การเงินการคลัง ค่าเบี้ยเลี้ยง เจ้าหน้าที่ฯ ตามนโยบายในการประชุม

กิจกรรมที่ 3 ระบบสารสนเทศ

4.1 IM+IT ประชุมตรวจสอบข้อมูล 43 แพ้ม ก่อนส่ง HDC ทุกเดือน (มี.ค. - ก.ย. 65)


- ค่าอาหาร+อาหารว่าง 100 บาท * 16 คน * 7 ครั้ง รวมเป็นเงิน 11,200 บาท

4.2 Upgrade Server สำหรับงานบริการ

- Server สำหรับแม่ข่ายแบบที่ 1 รวมเป็นเงิน 130,000 บาท
- RAM สำหรับ Server 4 ตัว ตัวละ 10,000 บาท รวมเป็นเงิน 40,000 บาท
- Hard disk สำหรับ Server 3 ตัว ตัวละ 20,000 รวมเป็นเงิน 60,000 บาท

** สรุปงบประมาณที่ใช้ในโครงการนี้ เป็นเงินทั้งสิ้น 241,200 บาท (สองแสนสี่หมื่นหนึ่งพันสองร้อย บาทถ้วน)

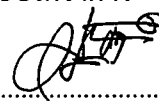
14. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นางศรีไพร สิริเขมาภรณ์)

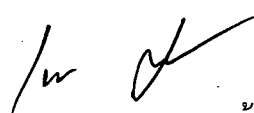
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

15. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายบุญเรือง อินตาคำ)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอห้างฉัตร

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางเทียนจรัส จันทรมะโน)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้างฉัตร

16. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ

(..........)

(นายประเสริฐ กิจสุวรรณ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ผ่านการตรวจสอบจากผู้รับผิดชอบบริหารแผนอำเภอแล้ว

ลงชื่อ..........

(นายอนุพงษ์ แก้วมา)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผ่านการตรวจสอบจากกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ

(น.ส. สุกัญญา พุฒิน)

นาง. สธ. ปฏิบัติการ

รายละเอียดการประชุม/อบรม

โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการและธรรมาภิบาล คปสอ.ห้างฉัตร

กลุ่มเป้าหมายเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลห้างฉัตร/สสอ.ห้างฉัตรและรพสต.๑๐แห่ง

จำนวนผู้เข้าอบรม ๑๖ คน สสอ. ๑๑ คน รพช. ๕ คน

ระยะเวลาดำเนินการ มี.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕

งบประมาณ ๑๑,๒๐๐ บาท

รายละเอียด

๑. ค่าอาหาร+อาหารว่าง จำนวน ๑๖ คนๆละ ๑๐๐ บาท * ๗ ครั้ง รวมเป็นเงิน ๑๑,๒๐๐ บาท

กำหนดการประชุม/อบรม

สถานที่ : ห้องประชุม สสอ.ห้างฉัตร /โรงพยาบาลห้างฉัตร

กิจกรรมการประชุม / อบรม ปรชุม ๔๓ เพิ่ม ตรวจสอบความถูกต้องก่อนส่งขึ้น HDC วันที่ มีนาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๗ ครั้ง	
เวลา	กำหนดการ
๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	นำเข้าโปรแกรม OPPP๒๐๑๐
๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.	วิเคราะห์ผ่าน EH
๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	แก้ไข Error ใน File ที่เป็นปัญหา
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	แก้ไข Error ใน file ที่เป็นปัญหา (ต่อ)
๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.	รวบรวมข้อมูล ๔๓ เพิ่ม นำเข้า DHDC
๑๔.๔๕ - ๑๖.๓๐ น.	รวบรวมข้อมูลทุกแห่ง ตรวจสอบซ้ำอีกครั้ง ส่งออก นำเข้า HDC สสจ.

** อาหารว่าง ๑๐.๐๐ น. และ ๑๔.๐๐ น.