



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลห้างฉัตร อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง โทร. ๐๕๔ ๒๖๙๕๐๖
ที่ ลป ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุม เรื่อง แลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงานเพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันการ
ทุจริตประพฤตินิยมชอบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้างฉัตร

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ในส่วน
ของโรงพยาบาลห้างฉัตร ได้เตรียมดำเนินการจัดทำเอกสารเพื่อรองรับการประเมินจากคณะกรรมการ
ระดับเขต ซึ่งใน EB ๒๒ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้ดำเนินงานดังกล่าว บรรลุวัตถุประสงค์ จึงขออนุมัติจัดประชุม ผู้
แลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงานเพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริตประพฤตินิยมชอบ ป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลห้างฉัตร ในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๒.๓๐ น.
ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลห้างฉัตร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติ ต่อไป

(นางศรีไพร สิริเขมาภรณ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

รับทราบ/อนุมัติ

(นายพนรัตน์ วัชรขจรกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้างฉัตร

กำหนดการประชุม เรื่อง แลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงานเพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริต
ประพฤตินิยมชอบ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่
วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๒.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลห้างฉัตร

เวลา

๑๒.๓๐ น. - ๑๓.๐๐ น.

ลงทะเบียน

๑๓.๐๐ น. - ๑๓.๓๐ น.

การจัดทำแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ ITA (EB๑ ถึง EB๒๖)
โดยนางศรีไพร สิริเชมาภรณ์ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑๓.๓๐ น. - ๑๖.๐๐ น.

แนวทางการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤตินิยมชอบ
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของหน่วยงานและให้ความรู้เรื่อง จิต
พอเพียง ต้านทุจริต (STRONG) โดยนายแพทย์นพรัตน์ วัชรขจรกุล
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้างฉัตร

๑๖.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

แนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือ
มาตรฐานการการปฏิบัติงาน โดย นางศรีไพร สิริเชมาภรณ์ นักจัดการ
งานทั่วไปปฏิบัติการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลห้างฉัตร อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง โทร. ๐๕๔ ๒๖๙๕๐๖

ที่ ลป ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

ตามที่มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ในส่วนของโรงพยาบาลห้างฉัตร ได้เตรียมดำเนินการจัดทำเอกสารเพื่อรองรับการประเมินจากคณะกรรมการระดับเขต ซึ่งใน EB ๒๒ หน่วยงานมีการประชุมเพื่อการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน่วยงาน นั้น

ดังนั้นจึงเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวสำเร็จ จึงขออนุมัติจัดประชุม คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ที่ห้องประชุมชั้น ๒ เวลา ๑๒.๓๐ น. เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเข้าร่วมประชุมตามวันเวลาและสถานที่ดังกล่าวด้วย

(นางศรีไพร สิริเชมาภรณ์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

รับทราบ/อนุมัติ

(นายพนรัตน์ วัชรขจรกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้างฉัตร

๑. ชื่อโครงการ แลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงานเพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่
๒. เป้าประสงค์ เพื่อ แลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงานเพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่
๓. ยุทธศาสตร์ ย.๔ Governance Excellence

๔. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน ๕ ด้าน ได้แก่ (๑) ด้านความโปร่งใส (๒) ด้านความพร้อมรับผิด (๓) ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (๔) ด้านวัฒนธรรมในองค์กร และ (๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยได้นำหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ในการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ปรากฏในยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

เพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลห้างฉัตร จึงได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับเจ้าหน้าที่ด้านสุขภาพอำเภอห้างฉัตร เพื่อพัฒนากระบวนการให้มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

๕. วัตถุประสงค์

- ๕.๑ เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
- ๕.๒ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
- ๕.๓ เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๕.๔ เพื่อจัดประชุมแลกเปลี่ยนความรู้ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลห้างฉัตร

๖. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลห้างฉัตร จำนวน ๑๗๗ คน

๗. ตัวชี้วัดโครงการ

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลห้างฉัตร เข้าร่วมกิจกรรมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๘. ระยะเวลาดำเนินงาน

ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๙. สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลห้างฉัตร

๑๐. งบประมาณ

ไม่มี

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลห้างฉัตร มีความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๒ เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงานในการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลห้างฉัตร

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

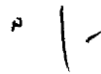
ลงชื่อ



(นางสาวนิบภา โอหารจันทโรทัย)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ



(นางศรีไพร สิริเซมาภรณ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ



(นายนพรัตน์ วัชรจรกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้างฉัตร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลห้างฉัตร กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ

โทร. ๐๕๔-๒๖๙๕๐๖ - ๑๔๘

ที่ ลป ๐๐๓๒.๓๐๔/๕๕

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติโครงการและจัดประชุม/อบรม

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ได้อนุมัติในหลักการแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตามหนังสือที่ ลป ๐๐๓๒.๐๐๒/ว ๑๘๔๒ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ในการนี้ คปสอ.ห้างฉัตร จึงขออนุมัติโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการและธรรมาภิบาลด้วยความเป็นเลิศ รหัสโครงการ ๑๒๐๔๐๑ และขออนุมัติจัดประชุม/อบรม ดังนี้

๑. ประชุมประเมินผลครั้งที่ ๑ กลุ่มเป้าหมาย ๖๐ คน สถานที่ ห้องประชุม รพ.ห้างฉัตร เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๓ งบประมาณ ๖,๐๐๐ บาท

๒. ประชุมประเมินผลครั้งที่ ๒ กลุ่มเป้าหมาย ๑๒๐ คน ๒ วัน สถานที่ ห้องประชุม(นอกสถานที่) เดือน กันยายน ๒๕๖๓ งบประมาณ ๔๘,๐๐๐ บาท

๓. ประชุมตรวจสอบข้อมูล ๔๓ แห่ง ก่อนส่ง HDC กลุ่มเป้าหมาย ๒๐ คน สถานที่ ห้องประชุม สสอ.ห้างฉัตร เดือน มกราคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๓ งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท

๔. ประชุม สรุปรายงาน วิเคราะห์แผน ๗ แผน กลุ่มเป้าหมาย ๑๐ คน กลุ่มเป้าหมาย ๒๐ คน สถานที่ ห้องประชุม รพ.ห้างฉัตร เดือน ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓ งบประมาณ ๓,๐๐๐ บาท

๕. ประชุมทีม Claim Center + CM + การเงินและบัญชี กลุ่มเป้าหมาย ๒๕ คน สถานที่ ห้องประชุม รพ.ห้างฉัตร เดือน มกราคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๓ งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท

๖. ประชุม การบริหารงานโดยยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม กลุ่มเป้าหมาย ๒๐ คน สถานที่ ห้องประชุม รพ.ห้างฉัตร เดือน มีนาคม ๒๕๖๓ งบประมาณ ๒,๐๐๐ บาท

๗. ประชุมวิชาการให้ความรู้เรื่องการทำวิจัยเบื้องต้น R๒R นวัตกรรม CQI กลุ่มเป้าหมาย ๔๐ คน สถานที่ ห้องประชุม รพ.ห้างฉัตร เดือน มกราคม ๒๕๖๓ , กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ , มีนาคม ๒๕๖๓ งบประมาณ ๒๖,๘๐๐ บาท

๘. ประชุมวิชาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (มหกรรม KM) กลุ่มเป้าหมาย ๔๐ คน สถานที่ ห้องประชุม รพ.ห้างฉัตร เดือน เมษายน ๒๕๖๓ งบประมาณ ๑๑,๒๐๐ บาท

อนึ่ง อำนาจในการพิจารณาอนุมัติจัดประชุม อบรม เป็นอำนาจของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด รายละเอียดตามสำเนาโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายพนรัตน์ วัชรขจรกุล)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้างฉัตร

อนึ่ง สสอ.ห้างฉัตร โทร. ๐๕๔-๒๖๙๕๐๖

ส่งสำเนาโครงการฯ ให้ สสอ. สสจ. ลำปาง

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ ๕ ๖ ๖๖

1. ชื่อ โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการและธรรมาภิบาลด้วยความเป็นเลิศ คปสอ.ห้างฉัตร
2. ประเภทโครงการ ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่..4.. งานแก้ไขปัญหา งานบริการ
3. ตัวชี้วัดหลักและค่าเป้าหมายความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดหลักและตัวชี้วัดรอง	หน่วยนับ
1.ร้อยละของแผนงานโครงการได้รับการดำเนินงานครบถ้วน	ร้อยละ
2.ข้อมูลการตายที่ไม่ทราบสาเหตุ(ILL Defined) ไม่เกินร้อยละ 25ของการตายทั้งหมด	ร้อยละ
3.ข้อมูลบริการสุขภาพคุณภาพเฉพาะระเบียบและการวินิจฉัยผู้ป่วยนอกมีความถูกต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 75	ร้อยละ
4.ร้อยละของหน่วยงานที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน	ร้อยละ
5.ร้อยละของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินควบคุมภายใน	ร้อยละ
6.ร้อยละของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ
7.จำนวนนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีสารสนเทศที่คิดค้นใหม่ หรือพัฒนาต่อยอด	เรื่อง

4. หลักการและเหตุผล

ตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดกรอบยุทธศาสตร์ 20 ปี ด้านสาธารณสุขระดับประเทศเป็น 4 Excellences 15 แผนงาน 45 โครงการ สำหรับการพัฒนาระบบธรรมาภิบาล การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ ด้านสุขภาพ การบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง ถูกบรรจุอยู่ในยุทธศาสตร์ที่ 4 Good Governance Excellences ในส่วนของการดำเนินการของ คปสอ.ห้างฉัตร และคณะกรรมการชุดต่างๆ ที่ผ่านมา สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามหลักการบริหารที่ดี เช่น ข้อทักท้วงจากการตรวจสอบจากองค์กรภายนอกของงานบริหารทั่วไปลดลง เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ไม่มีการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ มีการวิเคราะห์สถานการณ์การเงินทุกเดือน การกำกับติดตามความก้าวหน้าของโครงการฯ และการวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศเชิงคุณภาพ แต่ด้วยการบริหารการเงินแบบเหมาจ่ายรายหัวประกอบกับรายจ่ายที่เพิ่มขึ้น เช่น ค่าตอบแทน ค่ายาและเวชภัณฑ์ ค่าสาธารณูปโภค เป็นต้น ทำให้สภาพคล่องทางการเงินลดลงตั้งแต่ปี 2557-2559 เป็นต้นมา แม้ในปี 2561-2562 จะไม่ประสบปัญหาภาวะวิกฤตทางการเงิน อย่างไรก็ตาม คปสอ.ห้างฉัตร ยังคงต้องมีการดำเนินงานอีกจำนวนมากที่ต้องพัฒนา เช่น การวางแผนการติดตามงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ การพัฒนาข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพระดับอำเภอ Smart Hospital เพื่อลดข้อผิดพลาดในการวินิจฉัยสั่งการของผู้บริหาร การกำกับติดตามประเมินผล คำสั่ง การให้คำแนะนำ การนิเทศงาน รพ.สต. การบริหารการเงินการคลังและควบคุมภายใน ประเมิน ITA เป็นต้น ซึ่งทั้งหมดนี้จะต้องมีการเพิ่มพูนทักษะในการวางแผนงาน ออกแบบระบบงาน พัฒนาความรู้และความเข้าใจที่จะทำให้เกิดทั้งประสิทธิภาพและประสิทธิผล นำไปสู่งานนวัตกรรม และเทคโนโลยีสารสนเทศที่คิดค้นใหม่ หรือพัฒนาต่อยอด และพัฒนาระบบ Digital Transformation เพื่อให้เหมาะสมกับพื้นที่ และเป้าประสงค์ของของนโยบาย

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องจัดทำโครงการนี้เพื่อ พัฒนาระบบงานให้เกิดมาตรฐานในระบบบริหารจัดการที่ดี และวางแนวทางเพื่อการสนับสนุนบริการสุขภาพให้เกิดบูรณาการในภาพเชิงระบบต่อไป

6. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อเสริมสร้างองค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสด้วยหลักฐานเชิงประจักษ์
- 2) เพื่อบริหารการเงินการคลังให้มีเสถียรภาพ มั่นคง และมีธรรมาภิบาล
- 3) เพื่อใช้พัฒนาการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศให้มีคุณภาพและใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 4) เพื่อกำกับ ติดตาม และประเมินผลงาน ให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
- 5) เกิดงานวิจัยหรือนวัตกรรม 11 เรื่องใน คปสอ.ห้างฉัตร

7. เป้าหมาย

- 1) ร้อยละของแผนงานโครงการได้รับการดำเนินงาน 100 %
- 2) ข้อมูลการตายที่ไม่ทราบสาเหตุ (ILL Defined) ไม่เกินร้อยละ 25ของการตายทั้งหมด
- 3) ข้อมูลบริการสุขภาพคุณภาพเวชระเบียนและการวินิจฉัยผู้ป่วยนอกมีความถูกต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 75
- 4) หน่วยงานมีRisk Score ภาวะวิกฤตทางการเงิน ไม่เกินระดับ 3
- 5) หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินควบคุมภายใน
- 6) หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ทุกหมวด
- 7) จำนวนนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีสารสนเทศที่คิดค้นใหม่ หรือพัฒนาต่อยอด 11 เรื่อง

8. กลยุทธ์/กลวิธี

งานยุทธศาสตร์และติดตามประเมินผล

1. ผู้บริหารถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ลงสู่ระดับตำบล
2. จัดทำแผนระดับ CUP และระดับ รพ.สต.ทุกแห่ง
3. บันทึกโครงการในโปรแกรมระบบบริหารแผน
4. ติดตามความก้าวหน้าของโครงการ
5. ออกนิเทศติดตามปีละ 2 ครั้ง
6. ประเมินผลงานประจำปี 2 ครั้ง

งานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ

1. พัฒนาคุณภาพข้อมูล
2. ตรวจสอบคุณภาพข้อมูลเวชระเบียน และข้อมูลสาเหตุการตาย
3. การจัดการข้อมูลแม่และเด็ก
4. พัฒนาข้อมูลผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง NCD
5. พัฒนา Information Center

งานการเงินการคลัง

1. พัฒนาประสิทธิภาพระบบการจัดเก็บรายได้ของหน่วยบริการ
2. พัฒนาประสิทธิภาพเรียกเก็บประกันสังคม
3. จัดทำ Planfin62
4. กำหนดผู้รับผิดชอบแผน 7 แผน เพื่อวิเคราะห์ กำกับติดตาม
5. กำหนดผู้ตรวจสอบคุณภาพบัญชี
6. กำหนดผู้รับผิดชอบการเรียกเก็บทุกสิทธิ
7. พัฒนาการ Audit Chart
8. จัดเก็บระบบรับรับจาก สปสช. (Claim Center) เป็นรายกองทุน เชื่อมโยงกับการเงินและบัญชี
9. ประชุมทีม Claim Center+CM+การเงินและบัญชี เพื่อวิเคราะห์ส่วนขาด

10. บริหารเจ้าหน้าที่ ตามมาตรฐานการจ่ายหนี้ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์การเงิน

งานควบคุมภายใน

1. ทบทวนคณะกรรมการฯ
2. กำหนดผู้รับผิดชอบด้านบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานย่อย
3. ออกตรวจสอบภายใน รพ.สต.

งาน ITA

1. ทบทวนคำสั่งคณะกรรมการฯ
2. ประชุมคณะกรรมการ ITA
3. ดำเนินการประเมินโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์
4. ติดตามประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภาครัฐ
5. จัดทำกิจกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อน ระบบงาน ITA EB1-EB26

งานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ

1. กำหนดนโยบายตามแผนยุทธศาสตร์ที่จังหวัดกำหนด
2. ทบทวนคณะกรรมการ KM
3. ควบคุม ติดตาม กำกับ
4. จัดประชุมวิชาการให้ความรู้เรื่องการทำวิจัยเบื้องต้น R2R นวัตกรรม CQI
5. จัดประชุมวิชาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

9.วิธีการ/กิจกรรม

ชื่อกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมที่ ๑ งานยุทธศาสตร์และติดตามประเมินผล												
๑.ผู้บริหารถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ลงสู่ระดับตำบลทุกแห่ง ด้วยการสื่อสาร และซักถามในที่ประชุม คปสอ.	←→											
๒.จัดทำแผน ระดับ CUP และ ระดับ รพ.สต.	←→	←→										
๓.บันทึกโครงการในโปรแกรมระบบบริหารโครงการฯ และ รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ของ สสจ.			←→									
๔.ติดตามความก้าวหน้าของโครงการในกลุ่ม line ยุทธศาสตร์ทั้งฉัตรและในที่ประชุม คปสอ.				←								→
๕.ออกนิเทศติดตาม รพ.สต. ปีละ ๒ ครั้ง ตามโครงสร้าง Provider Board ประจำอำเภอ ดังนี้ - PP&P Board (คุณสมพิศ) - SP Board (คุณเทียนจรัส) - People Board (คุณศรีไพร/คุณประจักษ์) - Good Gov. Board (คุณอนุพงษ์/คุณบุญลักษณ์) รอบที่ ๑ ติดตามเรื่อง -การค้นหาหญิงตั้งครรภ์กลุ่มเสี่ยง -คลินิกเด็กเตี้ย อ้วน -ระบบส่งต่อเด็กที่มีพัฒนาการล่าช้า -การใช้ Thai School Lunch -ระบบให้คำปรึกษาระดับอำเภอ กลุ่ม line -กิจกรรม “ลดหวาน ลดเค็ม ออกกำลังกาย”						←→						

ชื่อกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
-เสนอแนวทางแก้ไขการบริหารลูกหนี้เพื่อป้องกันภาวะวิกฤตทางด้านการเงิน												
กิจกรรมที่ ๔ งานควบคุมภายใน												
๑.ทบทวนคณะกรรมการฯ โดยเพิ่ม หน.กลุ่มงานฯ และ หน.หน่วยงานย่อย เพื่อให้การควบคุมภายใน และบริหารความเสี่ยงครอบคลุมทุกหน่วยงานย่อย		←→										
๒.กำหนดผู้รับผิดชอบด้านบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานย่อย ครอบคลุมทั้ง ด้านกลยุทธ์ ด้านการเงิน ด้านโครงการ ด้านบริหารและบริการ			←→									
๓.ออกตรวจสอบภายใน รพ.สต. ปีละ ๒ ครั้ง ครอบคลุมทั้ง ๔ ด้าน ทั้ง การเงินบัญชี พัสดุ บริหารยาเวชภัณฑ์ และการจัดเก็บรายได้					←→					←→		
กิจกรรมที่ ๕ งาน ITA												
๑.ทบทวนคำสั่งคณะกรรมการ ITA พร้อมกำหนดรายละเอียดและผู้รับผิดชอบงาน ITA ด้านต่างๆ งานภารกิจหลัก พัสดุ ระบบคุณธรรมโปร่งใส เครือข่าย			←→									
๒.ประชุมคณะกรรมการ ITA ทบทวนบทบาทหน้าที่ที่กำหนดแนวทางการดำเนินงาน ITA หน่วยงาน				←→								
๓.ดำเนินการประเมินโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์			←→		←→							
๔.ติดตามประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภาครัฐ ITA				←→					←→			

ชื่อกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
<p>๕.กิจกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อน ระบบงาน ITA</p> <p>๕.๑ ระบบจัดซื้อจัดจ้าง (EB๔-EB๔)</p> <ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างของปีที่ผ่านมา - จัดทำเผยแพร่แผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปี - แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปิด-ปลดประกาศ - เขียนหนังสือแสดงความบริสุทธิ์ใจ - จัดทำเอกสารซื้อ/จ้างตามระเบียบ - สรุปรายงานผลซื้อ/จ้าง สขร. รายเดือน <p>๕.๒ การมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในดำเนินการตามภารกิจหลักแผนงาน โครงการ (EB๕-EB๗)</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำโครงการตามภารกิจหลักที่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมดำเนินการ - การจัดประชุมร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประชุมร่วมแสดงความคิดเห็น ร่วมจัดทำแผนงานโครงการ ร่วมดำเนินการ - จัดทำคู่มือการดำเนินการมี Flow การทำงานและทบทวน - สรุปลผลการประชุม/เผยแพร่การดำเนินงาน <p>๕.๓ กำหนดมาตรการ กลไก หรือเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน (EB๘-EB๑๒)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทบทวนคำสั่ง ข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชา - บันทึกข้อมูลที่กำหนดในเว็บไซต์ <p>๕.๔ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๓</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผน/อนุมัติแผนปฏิบัติราชการ (แผนยุทธศาสตร์) - การกำกับติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผน 			←						→			
			←						→			
			←						→			
			←						→			

ชื่อกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๕.๘ การกำหนดมาตรการ กลไก เกี่ยวกับการรับสินบน (EB๑๗) - ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ - กำกับติดตามผลการดำเนินงาน - รายงานสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน			←					→				
๕.๙ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรค่านิยมสุจริตและต่อต้านการทุจริต - ดำเนินโครงการที่มีวัตถุประสงค์สร้างวัฒนธรรมในองค์กร (คุณธรรมนำไทย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา)			←					→				
๕.๑๐ การดำเนินการกลุ่มบริหารที่โปร่งใส - แผนการดำเนินงานของกลุ่มที่มีความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น - กำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผน - ประชุมเชิงปฏิบัติการกิจกรรมและแผนงานของชมรมจริยธรรม การบริหารงานโดยยึดหลักคุณธรรม และจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ความถูกต้องชอบธรรม - รายงานสรุปผลของกลุ่ม			←					→				
๕.๑๑ ให้ความเข้าใจด้านผลประโยชน์ทับซ้อน จรรยาข้าราชการ จรรยา ขรก.วินัย ความรับผิดชอบทางละเมิดให้เจ้าหน้าที่ในการประชุมประจำเดือน			←					→				
๕.๑๒ จัดทำแผนการปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม (EB๒๓-EB๒๔)			←					→				

ชื่อกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
-แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของ หน่วยงาน จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลห้างฉัตร -รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลห้างฉัตร -ติดตามประเมินผลการปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลห้างฉัตร												
๕.๑๓ กำหนดมาตรการ ระบบตรวจสอบการปฏิบัติงาน - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ขั้นตอน Flow การปฏิบัติงาน - จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน - จัดทำแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน - ทบทวนความเสี่ยงแต่ละขั้นตอนและนำไปปรับปรุง			←				→					
๕.๑๔ การอำนวยความสะดวกประชาชน - จัดทำคู่มือ การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน - มาตรฐานการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวก ประชาชน - มีหลักฐานการเผยแพร่ต่อสาธารณชน			←				→					

ชื่อกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมที่ ๒ งานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ												
๑.กำหนดนโยบายตามแผนยุทธศาสตร์ที่จังหวัดกำหนด		↔										
๒.ทบทวนคณะกรรมการ KM ของ คปสอ.ห้างฉัตร			↔									
๓.ควบคุม กำกับ ติดตาม กำหนดเป็น KPI ในสมรรถนะหลัก ของบุคลากรทุกคน			↔	↔								
๔.จัดประชุมวิชาการให้ความรู้เรื่อง การทำวิจัยเบื้องต้น R๒R นวัตกรรม CQI				↔	↔	↔						
๕.จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (มหกรรม KM)							↔					

9. ระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 งานยุทธศาสตร์และติดตามประเมินผล

1. ออกนิเทศติดตาม รพ.สต. รอบที่ 1 เดือน พ.ค. 2563 รอบที่ 2 เดือน ก.ค. 2563
2. ประเมินผลงานครั้งที่ 1 เดือน พ.ค. 2563 ครั้งที่ 2 เดือน ก.ย. 2563

กิจกรรมที่ 2 งานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ

1. IM+IT ตรวจสอบข้อมูล 43 แห่งหน่วยบริการก่อนส่ง HDC เริ่ม 1 ธ.ค. 2563 สิ้นสุด วันที่ 30 ก.ย. 2563
2. จัดระบบ Queue online เฉพาะจุดเพิ่มเติม เริ่ม 1 พ.ย. 2563 สิ้นสุด 31 ม.ค. 63
3. โปรแกรม Smart OPD พร้อมอุปกรณ์เครื่องวัดความดันโลหิต เครื่องวัดส่วนสูง เริ่ม 1 ม.ค. 2563 สิ้นสุด 31 ม.ค. 2563
4. ตู้Kiosk เชื่อมต่อ HosXP เริ่ม 1 ก.พ. 2563 สิ้นสุด 29 ก.พ. 2563
5. Access Point เชื่อมต่อ Internet สำหรับออก PCC เริ่ม 1 ม.ค. 2563 สิ้นสุด 31 ม.ค. 2563

กิจกรรมที่ 3 งานการเงินการคลัง

1. กำหนดผู้รับผิดชอบแผน 7 แผน สรุปรายงานต่อผู้บริหารรายสัปดาห์ เริ่มต้น 1 ต.ค. 2562 สิ้นสุด 30 ก.ย. 2563
2. ประชุมทีม Claim Center + CM + การเงินและบัญชี เพื่อวิเคราะห์ส่วนขาด เริ่มต้น ม.ค. 2563 สิ้นสุด ก.ย. 2563

กิจกรรมที่ 4 งานควบคุมภายใน

1. ออกตรวจสอบภายใน รพ.สต. ปีละ 2 ครั้ง ก.พ. 63 และ ก.ค. 63

กิจกรรมที่ 5 งานITA

1. ประชุมเชิงปฏิบัติการกิจกรรม และแผนงานของชมรมจริยธรรม การบริหารงานโดยยึดหลักคุณธรรม และจริยธรรม มี.ค. 63

กิจกรรมที่ 6 งานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ

1. จัดประชุมวิชาการให้ความรู้เรื่องการทำวิจัยเบื้องต้น R2R นวัตกรรม CQI ม.ค. 2563 / ก.พ. 2563 / มี.ค. 2563
2. จัดประชุมวิชาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (มหกรรม KM) เม.ย. 2563

10. ผู้รับผิดชอบ (หน่วยงานรับผิดชอบ)

หน่วยงานงานรับผิดชอบหลัก กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์
 หน่วยงานสนับสนุน กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรรวม
 โทร 054-269506 ต่อ 148

11. การติดตามกำกับและ การติดตาม

- 1) การรายงานผลการดำเนินงานโครงการในโปรแกรมของ สสจ. /รายงานการประชุมของทีม IM+IT ในการวิเคราะห์ 43 แพ้ก่อนส่ง HDC / รายงานการเงินคงคลัง เสนอต่อ CFO / จัดทำรายงานหลักฐานเชิงประจักษ์ ITA / สรุปผลการดำเนินงานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ
- 2) การประชุมติดตามกิจกรรมทั้ง 6 กิจกรรมนำเสนอต่อผู้บริหาร ในที่ประชุม คปสอ.
- 3) นิเทศ และให้คำแนะนำในการปฏิบัติงานทั้งงานโครงการฯ ตามยุทธศาสตร์ฯ งานควบคุมภายใน งานITA งานสารสนเทศ

การประเมินผล

- 1) ร้อยละของแผนงานโครงการได้รับการดำเนินงานครบถ้วน
- 2) ข้อมูลการตายที่ไม่ทราบสาเหตุ(ILL Defined) ไม่เกินร้อยละ 25ของการตายทั้งหมด
- 3) ข้อมูลบริการสุขภาพคุณภาพเวชระเบียนและการวินิจฉัยผู้ป่วยนอกมีความถูกต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 75
- 4) ร้อยละของหน่วยงานที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน
- 5) ร้อยละของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินควบคุมภายใน
- 6) ร้อยละของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
- 7) จำนวนนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีสารสนเทศที่คิดค้นใหม่ หรือพัฒนาต่อยอด

12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 1) ข้อมูลการตายที่ไม่ทราบสาเหตุ (ill defined) ของหน่วยงานไม่เกินร้อยละ 25 ของการตายทั้งหมด
- 2) ข้อมูลบริการสุขภาพคุณภาพเวชระเบียนและการวินิจฉัยโรคผู้ป่วยนอกมีความถูกต้อง ครบถ้วน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75
- 3) ร้อยละของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินควบคุมภายใน
- 4) ร้อยละของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
- 5) หน่วยบริการประสบภาวะวิกฤตทางการเงินไม่เกิน ระดับ3
- 6) มีงานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพเกิดขึ้น

13. งบประมาณ (ใช้เงินบำรุงโรงพยาบาล UC ทุกหมวดสามารถถัวเฉลี่ยกันได้)

กิจกรรมที่ 1 งานยุทธศาสตร์และติดตามประเมินผล

1.1 ออกนิเทศติดตาม รพ.สต. 10 แห่ง จำนวน 2 ครั้ง

- ค่าเบี้ยเลี้ยง 120 บาท * 15 คน * 10 แห่ง * 2 ครั้ง รวมเป็นเงิน 36,000 บาท

1.2 ประเมินผลงานประจำปี 2563 ครั้งที่ 1

- ค่าอาหาร + อาหารว่าง 100 บาท * 60 คน รวมเป็นเงิน 6,000 บาท

1.3 ประเมินผลงานประจำปี 2563 ครั้งที่ 2 + Pre-Plan 64 (นอกสถานที่) 2 วัน

- ค่าอาหาร + อาหารว่าง 200 บาท * 120 คน * 2 วัน รวมเป็นเงิน 48,000 บาท

- ค่าเช่าสถานที่ รวมเป็นเงิน 4,000 บาท

กิจกรรมที่ 2 งานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ

2.1 IM+IT ประชุมตรวจสอบข้อมูล 43 แฟ้ม ก่อนส่ง HDC ทุกเดือน

- ค่าอาหาร+อาหารว่าง 100 บาท * 20 คน * 10 ครั้ง รวมเป็นเงิน 20,000 บาท

2.2 จ้างเหมาจัดระบบ Queue online เพิ่มเติมเฉพาะจุด ✓

- ค่าจ้างเหมาระบบคิว รวมเป็นเงิน 20,000 บาท ✓

2.3 โปรแกรม Smart OPD พร้อมอุปกรณ์ เครื่องวัดความดันโลหิต เครื่องวัดส่วนสูง

- ชุดโปรแกรม Smart OPD พร้อมอุปกรณ์ รวมเป็นเงิน 180,000 บาท ✓

2.4 ตู้Kiosk สำหรับเชื่อมต่อ HosXP

- ตู้ Kiosk 159,000 บาท
- ค่าอบรมบุคลากร 10,700 บาท
- ค่าขนส่ง 2,000 บาท
- รวมเป็นเงิน 171,700 บาท

2.5 Access Point เชื่อมต่อ Internet สำหรับเชื่อมต่อ HosXP ในการออก PCC 5,000 บาท

กิจกรรมที่ 3 งานการเงินการคลัง

3.1 กำหนดผู้รับผิดชอบแผน 7 แผน สรุปรายงานต่อผู้บริหารรายสัปดาห์

- ค่าอาหาร+อาหารว่าง 25 บาท * 10 คน * 12 ครั้ง รวมเป็นเงิน 3,000 บาท ✓

3.2 ประชุมทีม Claim Center + CM + การเงินและบัญชี เพื่อวิเคราะห์ส่วนขาด

- ค่าอาหาร+อาหารว่าง 25 บาท * 20 คน * 10 ครั้ง รวมเป็นเงิน 5,000 บาท ✓

กิจกรรมที่ 4 งานควบคุมภายใน

4.1 ออกนิเทศติดตาม ตรวจสอบภายใน รพ.สต. 10 แห่ง จำนวน 2 ครั้ง

- ค่าเบี้ยเลี้ยง 120 บาท * 5 คน * 10 แห่ง * 2 ครั้ง รวมเป็นเงิน 12,000 บาท ✓

กิจกรรมที่ 5 งาน ITA

5.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการกิจกรรม และแผนงานของชมรมจริยธรรม การบริหารงานโดยยึดหลักคุณธรรม และจริยธรรม

- ค่าอาหาร+อาหารว่าง 100 บาท * 20 คน รวมเป็นเงิน 2,000 บาท ✓

กิจกรรมที่ 6 งานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ

6.1 จัดประชุมวิชาการให้ความรู้เรื่องการทำวิจัยเบื้องต้น R2R นวัตกรรม CQI

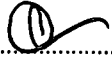
- ค่าอาหาร +อาหารว่าง 100 บาท * 40 คน * 3 ครั้ง รวมเป็นเงิน 12,000 บาท ✓
- ค่าตอบแทนวิทยากร 6 ชม. * 3 ครั้ง * 600 บาท รวมเป็นเงิน 10,800 บาท
- ค่าวัสดุจัดทำคู่มือ 4,000 บาท
- รวมเป็นเงินทั้งหมด 26,800 บาท ✓

6.2 จัดประชุมวิชาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (มหกรรม KM)


- ค่าอาหาร+อาหารว่าง 100 บาท * 40 คน รวมเป็นเงิน 4,000 / บาท
 - ค่าตอบแทนวิทยากร 6 ชม. * 600 บาท * 2 คน รวมเป็นเงิน 7,200 / บาท
- รวมเป็นเงินทั้งหมด 11,200 / บาท

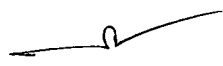
** สรุปงบประมาณที่ใช้ในโครงการนี้ เป็นเงินทั้งสิ้น 550,700 บาท (ห้าแสนห้าหมื่นเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

14. ผู้เสนอโครงการ

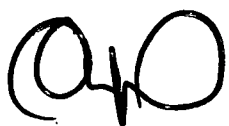
ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นายอนุพงษ์ แก้วมา)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

15. ผู้เห็นชอบโครงการ


ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายบุญเรือง อินตาคำ)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอห้างฉัตร

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายพรัตน์ วิชจรกุล)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้างฉัตร

16. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ..........
(นายประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ผ่านการตรวจสอบจากผู้รับผิดชอบบริหารแผนอำเภอแล้ว

ลงชื่อ..........
(นายอนุพงษ์ แก้วมา)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผ่านการตรวจสอบจากกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ ฯ
ธนฉัตร ๑๒๐๔๐๑