

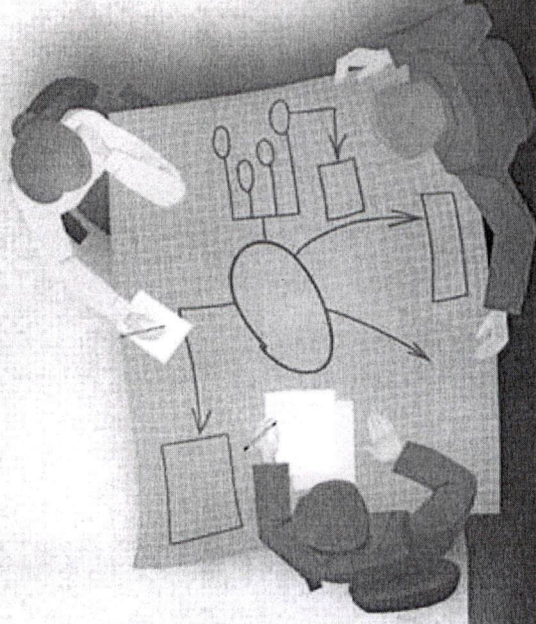


แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข)

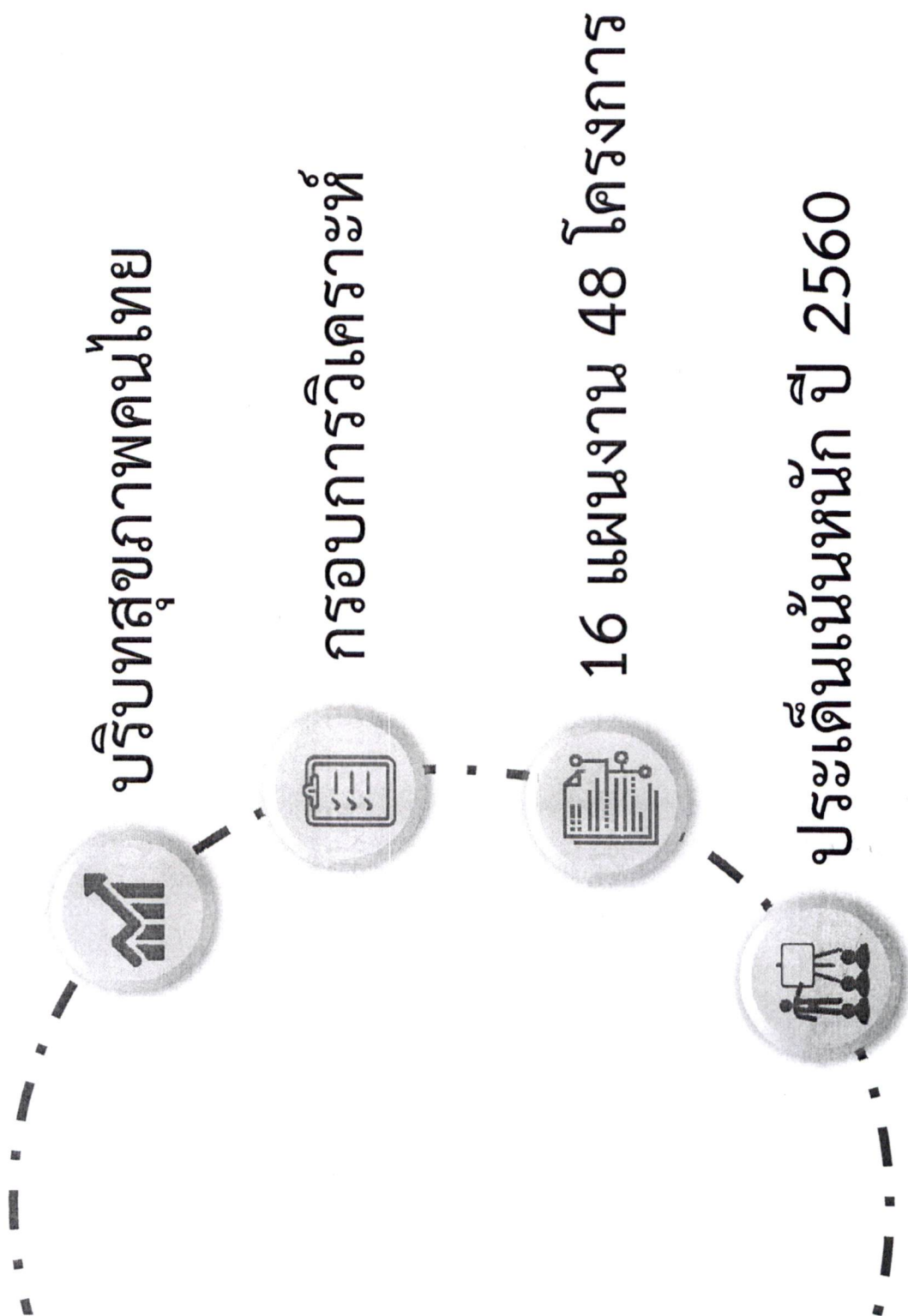
A Roadmap to Value-based Health Care 4.0

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

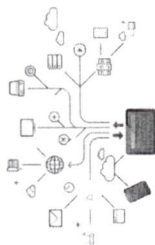
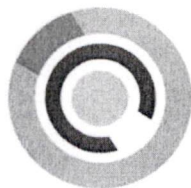
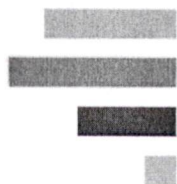
8 สิงหาคม 2559



กรอบการนำเสนอ



บริบทสุขภาพคนไทย



ความเป็น
 สังคมเมือง

สังคมผู้สูงอายุ

เชื่อมต่อ
 การค้าการลงทุน

การเปลี่ยนแปลง
 สภาพภูมิอากาศ

ความก้าวหน้า
 Technology

บริบทสุขภาพคนไทย

อายุคาดเฉลี่ยและการมีสุขภาพดีเมื่อแรกเกิด (รวมชาย-หญิง)

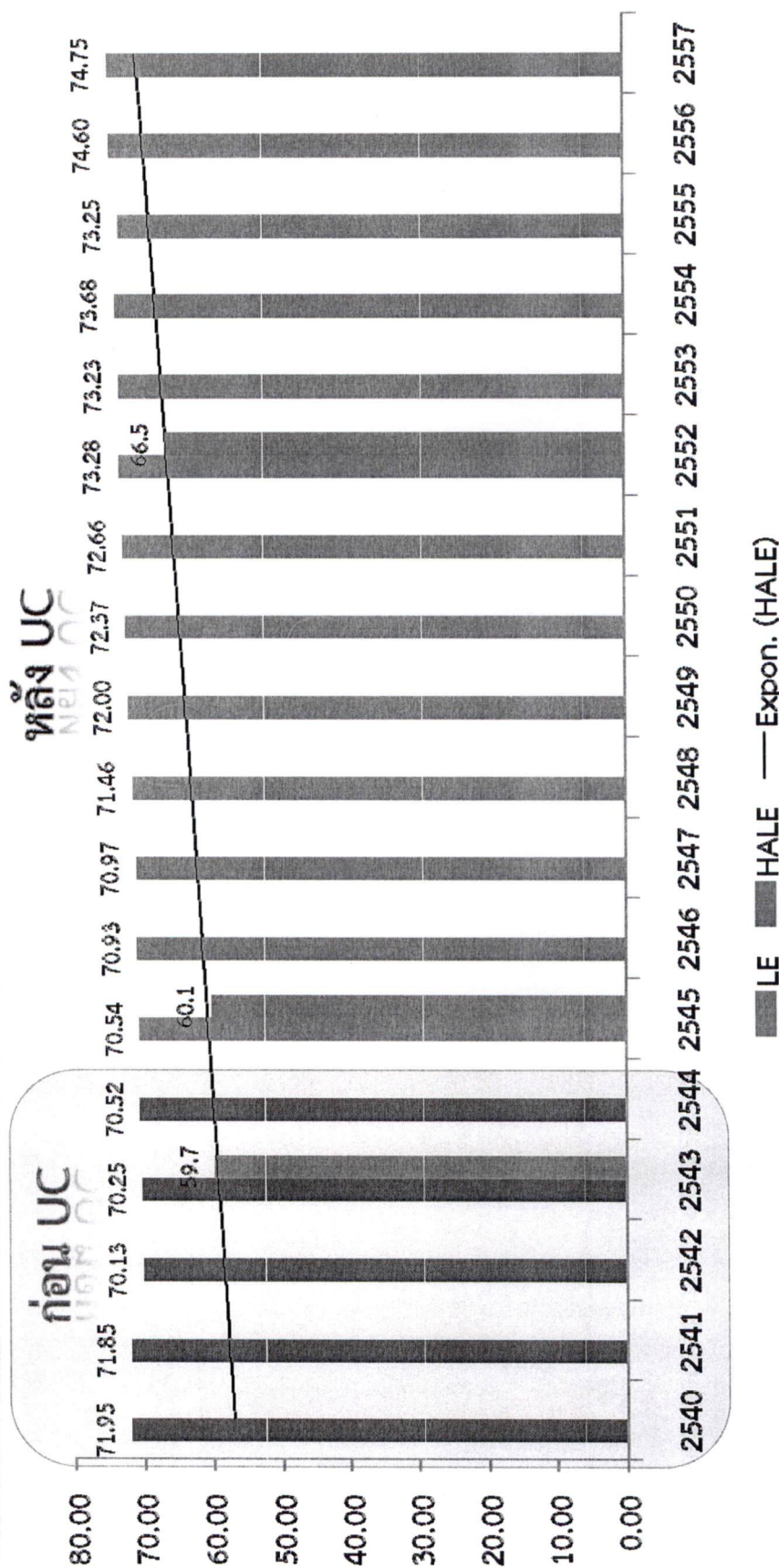
Japan 84.0

World bank
2014

Singapore 83.0

Thailand 74.75

Malaysia 75.0



ที่มา: LE - สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล
HALE - สำนักงานพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารสุขภาพ

สาเหตุของการสูญเสียปีสุขภาวะทั้งหมด (DALYs) 2013

ชาย	ร้อยละ	หญิง	ร้อยละ
1 อุบัติเหตุทางถนน	10.0	1 โรคหลอดเลือดสมอง	7.6
2 การเสพติดเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์	6.7	2 โรคเบาหวาน	6.9
3 โรคหลอดเลือดสมอง	6.4	3 โรคซึมเศร้า	3.9
4 การติดเชื้อเอชไอวี/เอดส์	5.0	4 โรคหัวใจขาดเลือด	3.8
5 โรคมะเร็งตับ	4.3	5 การติดเชื้อเอชไอวี/เอดส์	3.6
6 โรคหัวใจขาดเลือด	4.1	6 อุบัติเหตุทางถนน	3.6
7 โรคเบาหวาน	3.5	7 โรคข้อเสื่อม	3.4
8 ก้าวหน้าแข็ง	3.4	8 ต้อกระจก	3.1
9 โรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง	2.9	9 โรคมะเร็งตับ	2.5
10 โรคมะเร็งหลอดลมและปอด	2.2	10 โรคสมองเสื่อม	2.0
10 อันดับ = 4,330,365 ปี	48.4	10 อันดับ = 2,580,858 ปี	40.3

ทุกสาเหตุ = 8,946,635 ปี

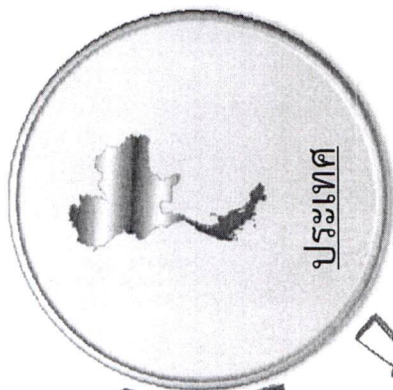
ทุกสาเหตุ = 6,397,615 ปี

Future Scenarios

ค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพลดลงและยั่งยืน

ระบบบริหารจัดการที่โปร่งใส

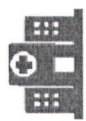
มีระบบตอบสนองต่อภัย
สุขภาพต่าง ๆ



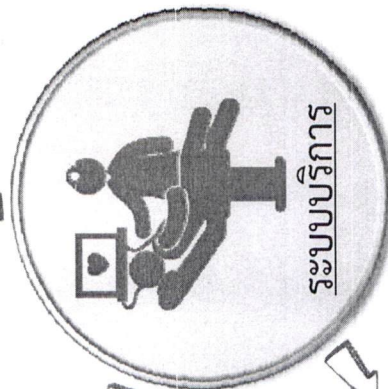
ประเทศ

ระบบการส่งต่อ

คุณภาพ



ระบบบริการ
ที่มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ
ครอบคลุม ทั่วถึง



ประชาชนได้รับ
การส่งเสริม ป้องกัน ควบคุมโรค

รักษาพยาบาล และฟื้นฟูสุขภาพ

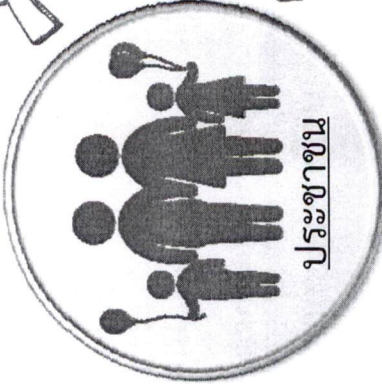
อย่างเท่าเทียม

อายุขัยเฉลี่ยและมี

คุณภาพชีวิตดีขึ้น



ทุกกลุ่มวัยได้รับ
การพัฒนาตามวัย

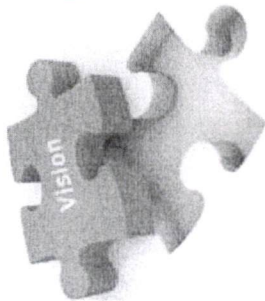


ประชาชน

ลดความแออัด

ลดความเหลื่อมล้ำ

Retreat MOPH



เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ
ที่รวมพลังสังคม
เพื่อประชาชนสุขภาพดี



พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพ
อย่างมีส่วนร่วมและยั่งยืน

CORE
VALUES!
MOPH

M

astery

P

people centered approach

O

iginality

H

umility



ประชาชนสุขภาพดี

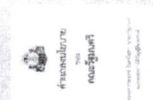


เจ้าหน้าที่มีความสุข



ระบบสุขภาพยั่งยืน

แผน 20 ปี กสธ.



นโยบายรัฐบาล
กรอบแนวคิด

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี
และปฏิรูปประเทศไทย
ด้านสาธารณสุข

STARTUP
THAILAND

ประเทศไทย 4.0



ประชากร

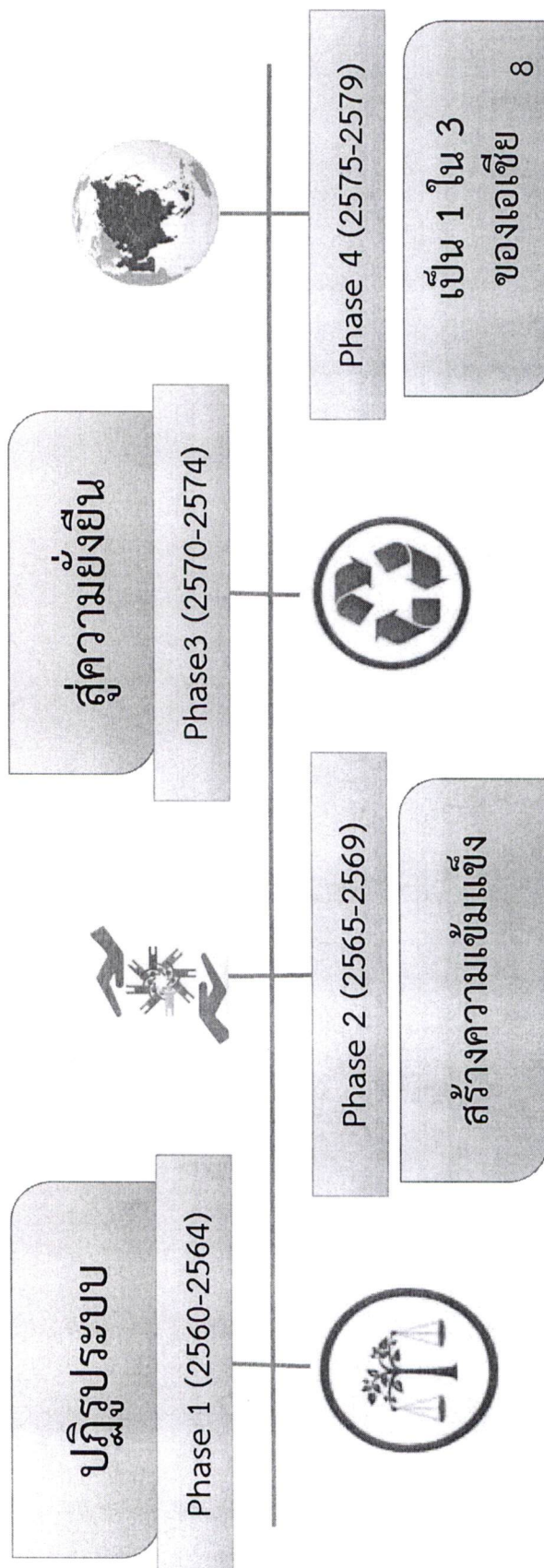


แผนปฏิรูป



แผนพัฒนาเศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติ
ฉบับที่ 12
(พ.ศ.2560 - 2564)

ทิศทางการวางแผน 20 ปี (4 Phase)



กรอบการวิเคราะห์

เป้าหมายที่ 1 : ประชาชนสุขภาพดี

1

ลด Premature Mortality

เพื่อเพิ่ม (LE) ให้อายุยืน 80 ปีจำนวนผู้เสียชีวิตรวม 156,561 ราย

2

ลดปัจจัยเสี่ยง/เจ็บป่วยของคนไทย

เพื่อเพิ่ม (HALE) ให้แข็งแรงถึงอายุ 72 ปี

อัตราการเสียชีวิต

External causes

ผู้เสียชีวิตรวม 24,069 ราย

1) การบาดเจ็บจาก

การจราจร

ผู้เสียชีวิต : 14,483 ราย

2) การฆ่าตัวตายสำเร็จ

ผู้เสียชีวิต: 4,179 ราย

3) การจมน้ำ

ผู้เสียชีวิต : 3,245 ราย

4) การถูกทำร้าย

ผู้เสียชีวิต : 2,162 ราย

* ข้อมูลจากการคาดการณ์ AEM
(AIDS Epidemic Model) 2015

8) ปอดอุดกั้นเรื้อรัง

ผู้เสียชีวิต : 4,647 ราย

Chronic diseases

ผู้เสียชีวิตรวม 132,492 ราย

1) เบาหวาน

ผู้เสียชีวิต : 28,260 ราย

2) หลอดเลือดสมอง

ผู้เสียชีวิต: 27,521 ราย

3) หัวใจขาดเลือด

ผู้เสียชีวิต : 19,151 ราย

4) มะเร็งตับ

ผู้เสียชีวิต : 16,116 ราย

5) มะเร็งปอด

ผู้เสียชีวิต : 12,867 ราย

6) วัณโรค

ผู้เสียชีวิต : 12,000 ราย

7) โรคเอดส์

ผู้เสียชีวิต : * 11,930 ราย

อัตราป่วย ความชุก ร้อยละ

ลดปัจจัยเสี่ยง+เจ็บป่วย

1) สิ่งเสพติด (ความชุก)

• ผู้บริโภค Alcohol 32%

• ผู้บริโภคบุหรี่ 21%

• ผู้บริโภคยาเสพติด/บำบัด
78,153 คน

2) ความดันโลหิตสูง

• ความชุก : 25%

• อัตราป่วยที่คุมได้ : 26%

3) อ้วน/น้ำหนักเกิน

• % BMI ปกติ (ถุ<55/ ช<42)

• % (<18 ปี) สูงดีสมส่วน

4) Reproduct & Sex Health

• % ตั้งครรภ์ช้า ถุ<20ปี 48:1000

• อัตราคลอดมีชีพวัยรุ่น 12.8:1,000

ส่งเสริมสุขภาพคนไทย

5) Mental/Emotion well-Being

• % เด็กไทย (EQ) (45%)

• % Pt. ซึมเศร้าเข้าถึงบริการ
สุขภาพจิต (45%)

6) Active Living

• % ปชช.มีพฤติกรรมที่ดี

• >6 ปีหลังพบต่อสุขภาพ

7) Healthy Consuming

• % ปชช.บริโภคเหมาะสม

• % ปชช.บริโภคถูกต้อง

8) Environment Health

• % ปชช.มีสุขลักษณะที่ดี

• %ปชช.ได้จัดการขยะที่ดี

9) Oral Health

• % เสียฟันทั้งปาก (7.2%)

เป้าหมายที่ 2 : เจ้าหน้าที่มีความสุข

Availability

ผลิตและพัฒนากำลังคนเพียงพอ

- อัตราส่วนของบุคลากรด้านสุขภาพต่อประชากร (สข.)

Accessibility

บริหารกำลังคนให้เกิดประโยชน์สูงสุด

- สัดส่วนการกระจายบุคลากรสุขภาพ (เมือง/ชนบท) (บค.)

Acceptability

สร้างความพร้อมกำลังคนด้านสุขภาพ
เชิงกลยุทธ์

- % หน่วยบริการมีอัตรากำลังสอดคล้องกับแผนกำลังคน (สนย.)

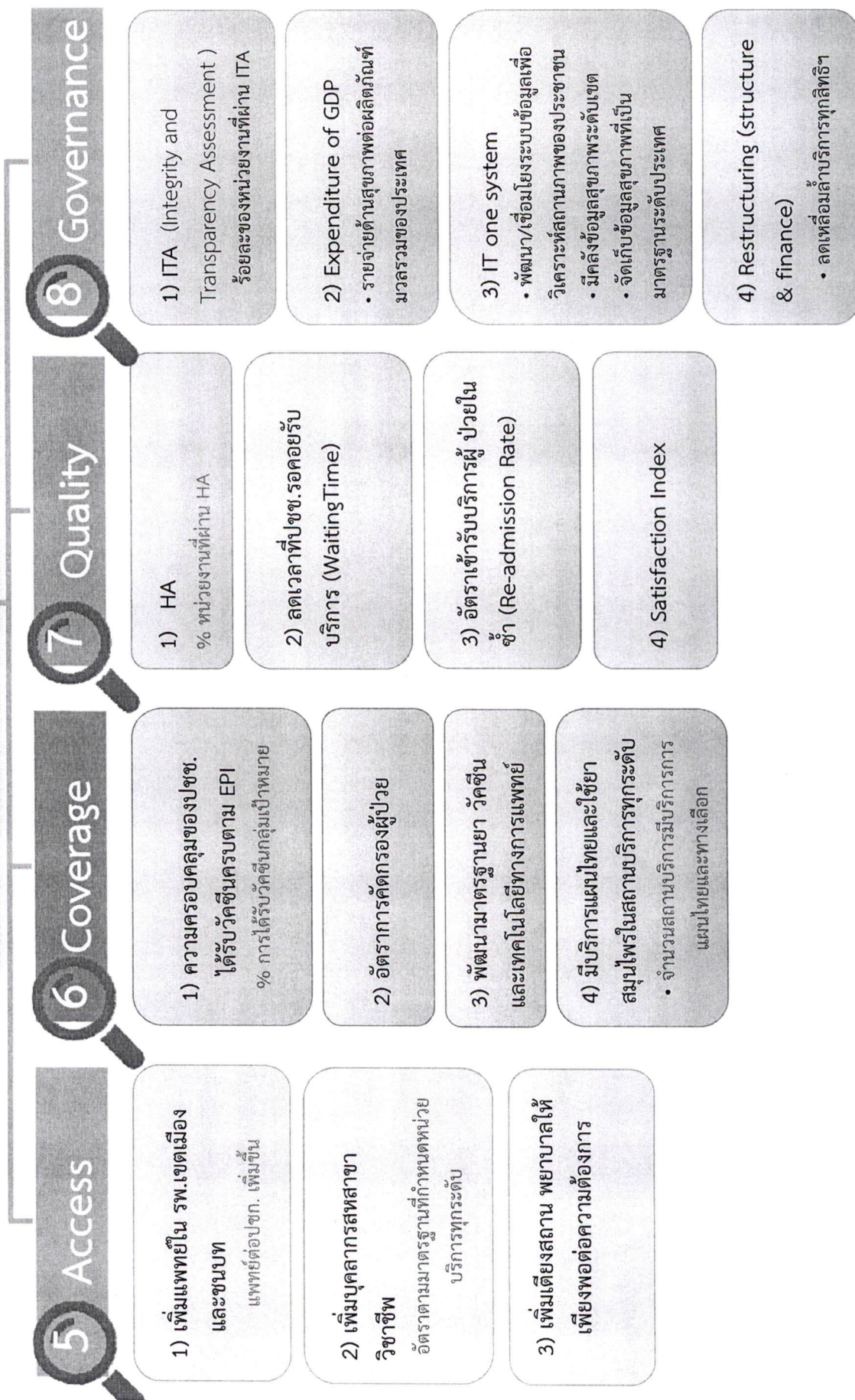
Quality

ดึงดูดและรักษากำลังคนคุณภาพ

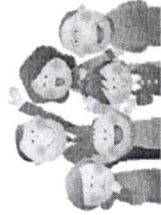
- ดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happy Work Life Index) ≥ 50 (บค./ทุกกรม)
- ดัชนีความผูกพันขององค์กร (Happy Workplace Index) ≥ 57 (บค./ทุกกรม)

กรอบการวิเคราะห์

เป้าหมายที่ 3 : ระบบสุขภาพยั่งยืน



ความเชื่อมโยงเป้าหมาย-ยุทธศาสตร์-แผนงานโครงการ-ตัวชี้วัด กระทรวงสาธารณสุข ปี 2560



ประชาชนสุขภาพดี

อายุคาดเฉลี่ยเมื่อแรกเกิด(LE)

ไม่น้อยกว่า 80 ปี

External causes

Chronic diseases

อายุคาดเฉลี่ยของการมีสุขภาพดี

ไม่น้อยกว่า 72 ปี (HALE)

ลดปัจจัยเสี่ยงและการเจ็บป่วย

ส่งเสริมสุขภาพของคนไทย



เจ้าหน้าที่มีความสุข

ดัชนีวัดความสุขด้วยตนเอง

ของคนในองค์กร

(Happy Work Life Index) ≥ 50

ดัชนีสุขภาวะองค์กร

(Happy Workplace Index) ≥ 57



ระบบสุขภาพยั่งยืน

Access

Coverage

Quality

Governance

หมายเหตุ: ตัวชี้วัดระดับองค์กร (Cooperate KPIs) 8 ตัว
 ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน (Functional Plis) 100 ตัว

แบบแสดงผลค่าคะแนนเฉลี่ยความสุขของ Happy Work Life Index

9 มิติ 56 ข้อ
วัดทุกครึ่งปี

Happy Body	Happy Relax	Happy Heart	Happy Soul	Happy Family	Happy Society	Happy Brain	Happy Money	Happy Work-life	Happy Average

หน้า 1 จาก 1 หน้า

แบบทดสอบ ฉบับสั้น 20 ข้อ

กรุณาเลือกคำตอบที่เหมาะสมที่สุด

1. ท่านมีความสุขมากแค่ไหน?

2. ท่านมีความสุขน้อยแค่ไหน?

3. ท่านมีความสุขมากแค่ไหน?

4. ท่านมีความสุขน้อยแค่ไหน?

5. ท่านมีความสุขมากแค่ไหน?

6. ท่านมีความสุขน้อยแค่ไหน?

7. ท่านมีความสุขมากแค่ไหน?

8. ท่านมีความสุขน้อยแค่ไหน?

9. ท่านมีความสุขมากแค่ไหน?

10. ท่านมีความสุขน้อยแค่ไหน?

11. ท่านมีความสุขมากแค่ไหน?

12. ท่านมีความสุขน้อยแค่ไหน?

13. ท่านมีความสุขมากแค่ไหน?

14. ท่านมีความสุขน้อยแค่ไหน?

15. ท่านมีความสุขมากแค่ไหน?

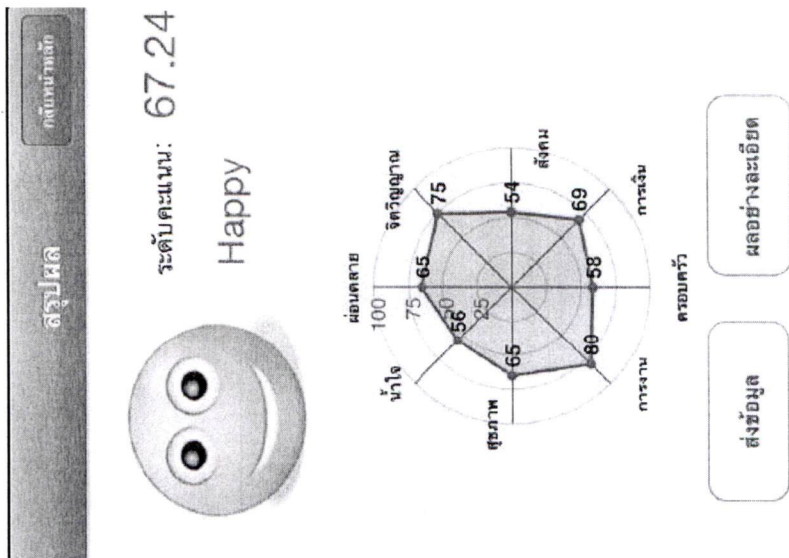
16. ท่านมีความสุขน้อยแค่ไหน?

17. ท่านมีความสุขมากแค่ไหน?

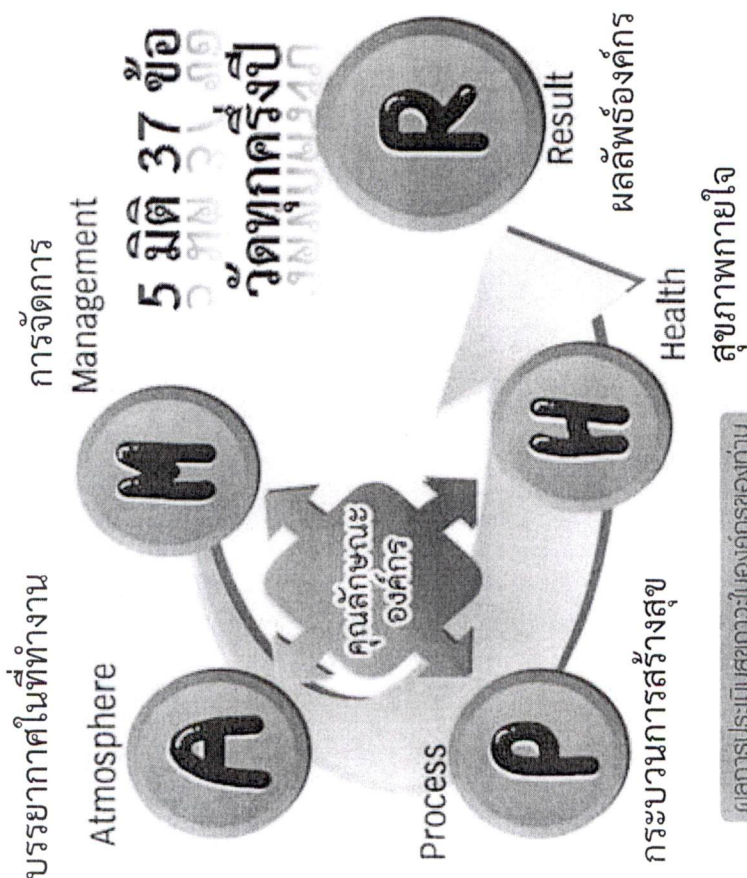
18. ท่านมีความสุขน้อยแค่ไหน?

19. ท่านมีความสุขมากแค่ไหน?

20. ท่านมีความสุขน้อยแค่ไหน?



เครื่องมือวัดความสุขระดับองค์กร (Happy Workplace Index)



ข้อที่	1	2	3	4	5	ร้อยละของค่าเฉลี่ย
ข้อที่ 1						
ข้อที่ 2						
ข้อที่ 3						
ข้อที่ 4						
ข้อที่ 5						
รวมจำนวนข้อ (a)	0	25	50	75	100	ผลรวม =
น้ำหนัก (b)						หรือ 37
ผลคูณ (a x b)						
ร้อยละของค่าเฉลี่ย						

เท่ากับ =

ส่วนที่ 1 บันทึกข้อมูลพื้นฐานขององค์กร

คำชี้แจง : กรุณาเติมข้อมูลองค์กรของท่านในส่วนว่าง
หรือทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง □ ตามความเป็นจริงและโปรดตอบให้ครบทุกข้อ

- ชื่อผู้บันทึกข้อมูล
- วัน เดือน ปี ที่ประเมิน
- ชื่อองค์กร
- ที่อยู่
- โทรศัพท์ โทรสาร

ส่วนที่ 2 ตรวจสอบสุขภาวะระดับองค์กรด้วยตนเอง

คำชี้แจง : กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง □ หน้าข้อ 1 - 5
ที่ตรงกับผลการดำเนินการขององค์กร จากนั้น นำตัวเลขคะแนน
ในลำดับสูงสุดใส่ไว้ในช่องทางขวามือ

ดัชนี	การดำเนินงาน	คะแนนสูงสุด
(0) ระบบบริหาร ผลตอบแทน ที่เหมาะสม ตามกฎหมาย แรงงาน	☐ 1. ไม่มีระบบบริหารผลตอบแทนตามกฎหมายแรงงาน ☒ 2. มีระบบบริหารผลตอบแทนตามกฎหมายแรงงาน (PLAN) ☒ 3. มีการจ่ายผลตอบแทนตามกฎหมายแรงงานเป็นที่ยอมรับ (DO) ☒ 4. ตรวจสอบระบบบริหารผลตอบแทนตามกฎหมายแรงงาน (CHECK) ☐ 5. นำผลการตรวจสอบมาปรับปรุงระบบบริหารผลตอบแทน (ACT)	4

(ตัวอย่าง)

14

แผน 20 ปี กสธ.

4 Excellence Strategies
(16 แผนงาน 48 โครงการ)

8 Corporate
Indicators

1. พัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย
2. การป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
3. ความปลอดภัยด้านอาหาร
4. การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและพัฒนา

คุณภาพสถานบริการ

Service
Excellence

P&P

Excellence

People
Excellence

1. การวางแผนกำลังคนด้านสุขภาพ (HRP)
2. การผลิตและพัฒนากำลังคน (HRD)
3. การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้าน

สุขภาพ (HRM)

4. แผนกำลังคนด้านสุขภาพภาคีเครือข่าย

1. การพัฒนางานตามพระราชดำริ
2. การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ
3. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
4. ศูนย์กลางด้านสุขภาพ บริการ และผลิตภัณฑ์สุขภาพนานาชาติ/เขตเศรษฐกิจพิเศษและการเข้าถึงบริการด้านสุขภาพในชายแดนใต้

Governance
Excellence

1. ระบบข้อมูลสารสนเทศและกฎหมายด้านสุขภาพ
2. ระบบหลักประกันสุขภาพ
3. ความมั่นคงด้านยาและเวชภัณฑ์และการคุ้มครองผู้บริโภค
4. ระบบธรรมาภิบาลและวิจัย

แผน 20 ปี กสธ.

Draft PP Excellence Strategies

(4 แผนงาน 11 โครงการ)

1. พัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย

- โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทย

- กลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย
- กลุ่มวัยเรียนและวัยรุ่น
- กลุ่มวัยทำงาน
- กลุ่มวัยผู้สูงอายุ



3. ความปลอดภัยด้านอาหาร

- โครงการส่งเสริมและพัฒนาความมั่นคงด้านอาหาร



2. ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

- จัดการโรค/ภัยสุขภาพ และตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุข
- สร้างเสริมสุขภาพประชาชนบนพื้นแผ่นดินไทย
- สร้างเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ของคนไทย เพื่อลดการพึ่งพิงบริการ
- ขุดลึทธิการตรวจคัดกรองสุขภาพ

4. บริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและพัฒนาคุณภาพ

สถานบริการ

- บริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม
- บริหารจัดการมลพิษสิ่งแวดล้อมและคุ้มครองสุขภาพประชาชนจากมลพิษสิ่งแวดล้อมในพื้นที่เสี่ยง (Hot Zone)

แผน 20 ปี กสธ.

Draft Service Excellence Strategies

(4 แผนงาน 21 โครงการ)

1. การพัฒนางานตามพระราชดำริ

- โครงการพระราชดำริ/เฉลิมพระเกียรติฯ/
ถวายพระราชกุศล



2. การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ (PCC)

- ผลิตและพัฒนาแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว
- เครือข่ายระบบสุขภาพระดับอำเภอ (DHS)

3. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

- ระบบบริการสุขภาพ 15 สาขาหลัก
- พัฒนาระบบส่งต่อ
- พัฒนาระบบบริการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจร
- พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์
- พัฒนาศูนย์บริการสุขภาพภาครัฐฯ



4. ศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ (Medical & Wellness Hub)/เขตเศรษฐกิจพิเศษและชายแดนใต้

- ศูนย์กลางบริการ (Wellness Hub)
- พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ (SEZ)
- การเข้าถึงบริการชายแดนใต้
- แรงงานข้ามชาติ

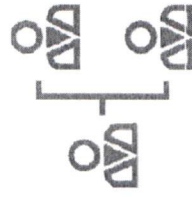


Draft People Excellence Strategies

(4 แผนงาน 4 โครงการ)

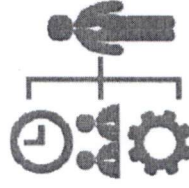
1. การวางแผนกำลังคนด้านสุขภาพ (HRP)

- พัฒนาระบบการวางแผนกำลังคนด้านสุขภาพ
- คาดประมาณความต้องการกำลังคน
- พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศกำลังคนด้านสุขภาพ



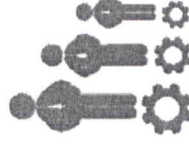
3. การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ (HRM)

- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกำลังคน
- สร้างขวัญกำลังใจและความผูกพันองค์กร
- บริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System)



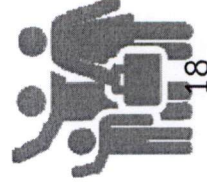
2. การผลิตและพัฒนากำลังคน (HRD)

- พัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพเป็นมืออาชีพ
- ผลิตกำลังคนด้านสุขภาพ
- พัฒนาองค์การแห่งการเรียนรู้



4. แผนกำลังคนด้านสุขภาพภาคีเครือข่าย

- พัฒนาอาสาสมัครครอบครัว
- พัฒนาองค์กรภาคีเครือข่ายให้เข้มแข็ง



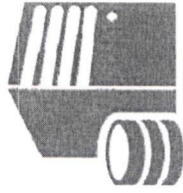
แผน 20 ปี กสธ.

Draft Governance Excellence Strategies

(4 แผนงาน 12 โครงการ)

1. ระบบข้อมูลสารสนเทศ/กฎหมายด้านสุขภาพ

- พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสุขภาพแห่งชาติ (NHIS)
- พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
- พัฒนากฎหมายสุขภาพ



3. ความมั่นคงด้านยาและเวชภัณฑ์และการคุ้มครองผู้บริโภค

- ควบคุมป้องกันการต่อต้านจุลชีพ และการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล
- ความมั่นคงด้านยา วัคซีน เทคโนโลยีการแพทย์
- คุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ



2. ระบบหลักประกันสุขภาพ

- ลดความเหลื่อมล้ำของ 3 ระบบกองทุน
- บริหารจัดการด้านการเงินการคลังระดับประเทศ
- บริหารจัดการการเงินการคลังหน่วยบริการ



4. ระบบธรรมาภิบาลและการวิจัย

- โครงการประเมินคุณธรรม/ความโปร่งใส
- ระบบควบคุมภายใน/บริหารความเสี่ยง
- วิจัยและการจัดการความรู้ (KM)





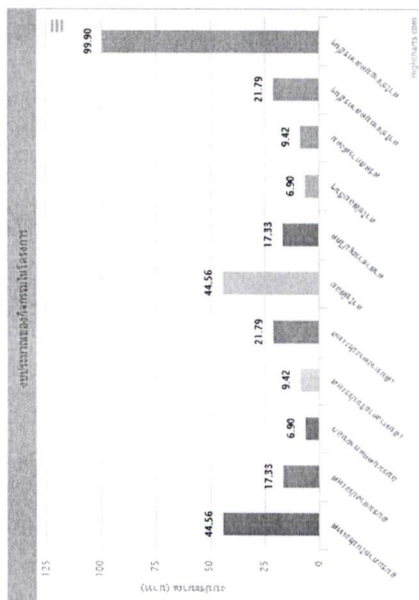
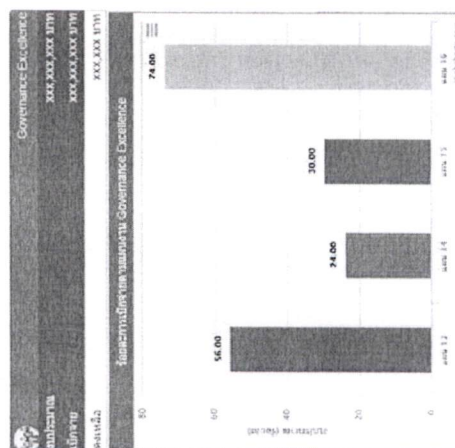
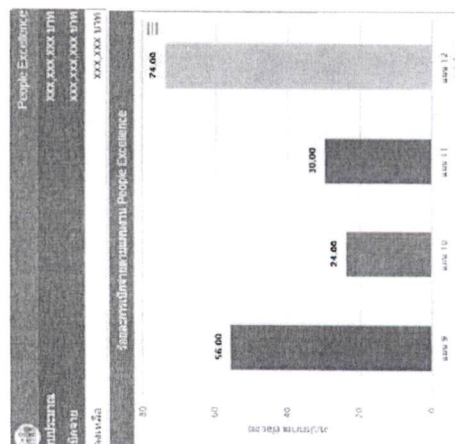
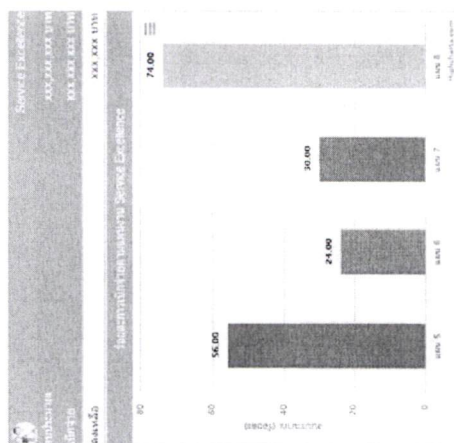
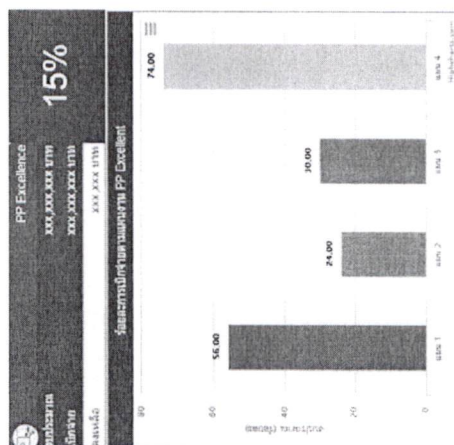
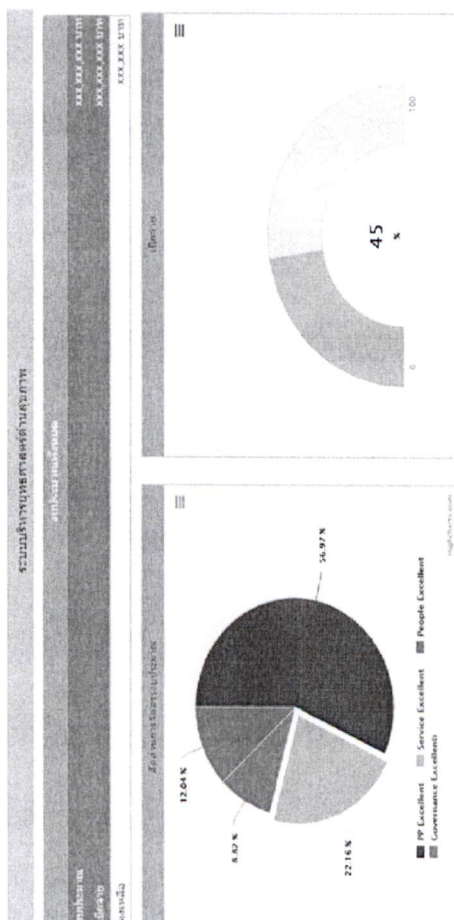
16 แผนงาน 48 โครงการ 100+ ตัวชี้วัด



ระบบรายงานปัจจุบัน

	Hard copy	Evaluation	(Electronic+HDC)	
ส่วนกลาง	20	4	5	29
ส่วนภูมิภาค	26	26	37	89
ส่วนกลาง+ภูมิภาค	-	2	-	2
รวมทั้งหมด	46	32	42	120 ²⁰

การติดตามและประเมินผล



ประเภทการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
ชมรมชายไทยประเท	44.56
ชมรมหญิงประเท	17.33
ชมรมผู้สูงอายุประเท	6.9
เด็กชายไทยประเท	9.42
เด็กชายไทยประเท	21.79
คำขวัญชมรมไทย	44.56
คำขวัญชมรมไทย	17.33
คำขวัญชมรมไทย	6.9
คำขวัญชมรมไทย	9.42
คำขวัญชมรมไทย	21.79
คำขวัญชมรมไทย	99.9



ประเด็นเน้นหนัก

ปี 2560

เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ
ที่รวมพลังสังคม
เพื่อประชาชนสุขภาพดี



พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพ
อย่างมีส่วนร่วม
และยั่งยืน



เป้าหมาย

ประชาชนสุขภาพดี 1. LE 2. HALE		เจ้าหน้าที่มีความสุข 1. Happy Work Life index 2. Happy Workplace Index		ระบบสุขภาพยั่งยืน 1. Access 2. Coverage 3. Quality 4. Governance	
1. P&P Excellence		2. Service Excellence		3. People Excellence	
PIRAB		6 Building Blocks		Core Value : MOPH	
Food Safety	CVDs /CKD	RTI	PCC	Smart ECS	Stroke/ Stemi/ Truama
- ร้อยละการตรวจอาหารปลอดภัยครบตามเกณฑ์ประเมิน (ประเมิน)	- ร้อยละของประชาชนกลุ่มเสี่ยง CVDs ที่ได้รับการเฝ้าระวังและขึ้นทะเบียน (NHIS)	- อัตราการเสียชีวิตจากการบาดเจ็บทางถนน (ต่อแสนประชากร)	- ร้อยละพื้นที่ที่มีคลินิกหมอครอบครัว (เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ต่อปี) (รายงาน)	- ร้อยละของรพ. F2 ขึ้นไปที่มีระบบ ECS คุณภาพ	- อัตราการเสียชีวิตจาก Stroke/ Stemi/ Trauma (NHIS)
- ร้อยละของหน่วยบริการที่มีประสิทธิภาพผ่านเกณฑ์ประสิทธิภาพการบริหารจัดการการเงินการคลัง	- ร้อยละของหน่วยบริการที่ผ่านการรับรอง HA (รายงาน)	- ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happy Work Life Index) ไปใช้	- ร้อยละของหน่วยบริการที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพข้อมูล (ประเมิน)	- ร้อยละของหน่วยบริการที่มีประสิทธิภาพผ่านเกณฑ์ประสิทธิภาพการบริหารจัดการการเงินการคลัง	- ร้อยละของหน่วยบริการที่มีประสิทธิภาพผ่านเกณฑ์ประสิทธิภาพการบริหารจัดการการเงินการคลัง

