

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลห้างฉัตร

วัน/เดือน/ปี : ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒

หัวข้อ : ประกาศโรงพยาบาลห้างฉัตร เรื่อง มาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับ
เจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ประกาศโรงพยาบาลห้างฉัตร เรื่อง มาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับ
เจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ : -

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางอรพินท์ บุญเสริม)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

.....๒๒ มกราคม ๒๕๖๒.....

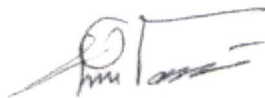
ผู้อนุมัติรับรอง



(นายโอฬาร ยิ่งเสรี)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้างฉัตร

.....๒๒ มกราคม ๒๕๖๒.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

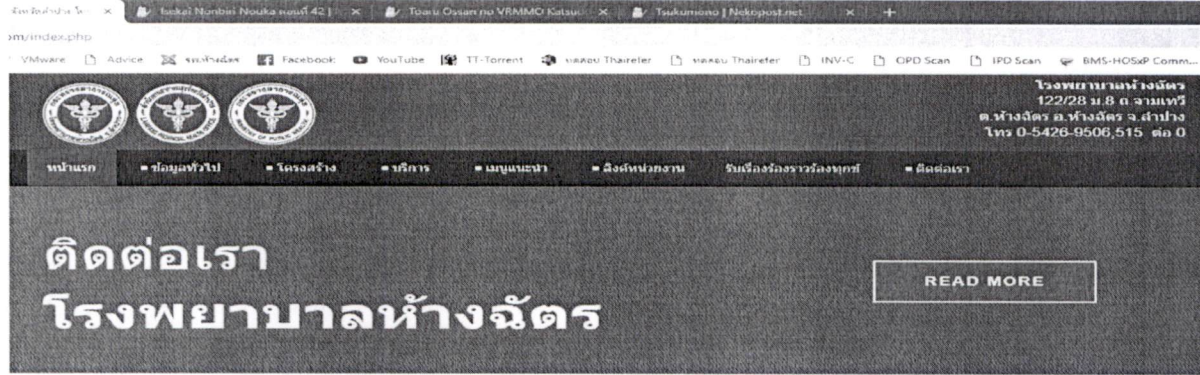


(นางสาวนิบภา โอฬารจันทโรทัย)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

.....๒๒ มกราคม ๒๕๖๒.....

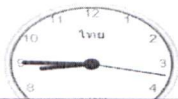
ประกาศโรงพยาบาลห้างฉัตร

เรื่อง ประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลห้างฉัตร <http://www.hangchathospital.com>



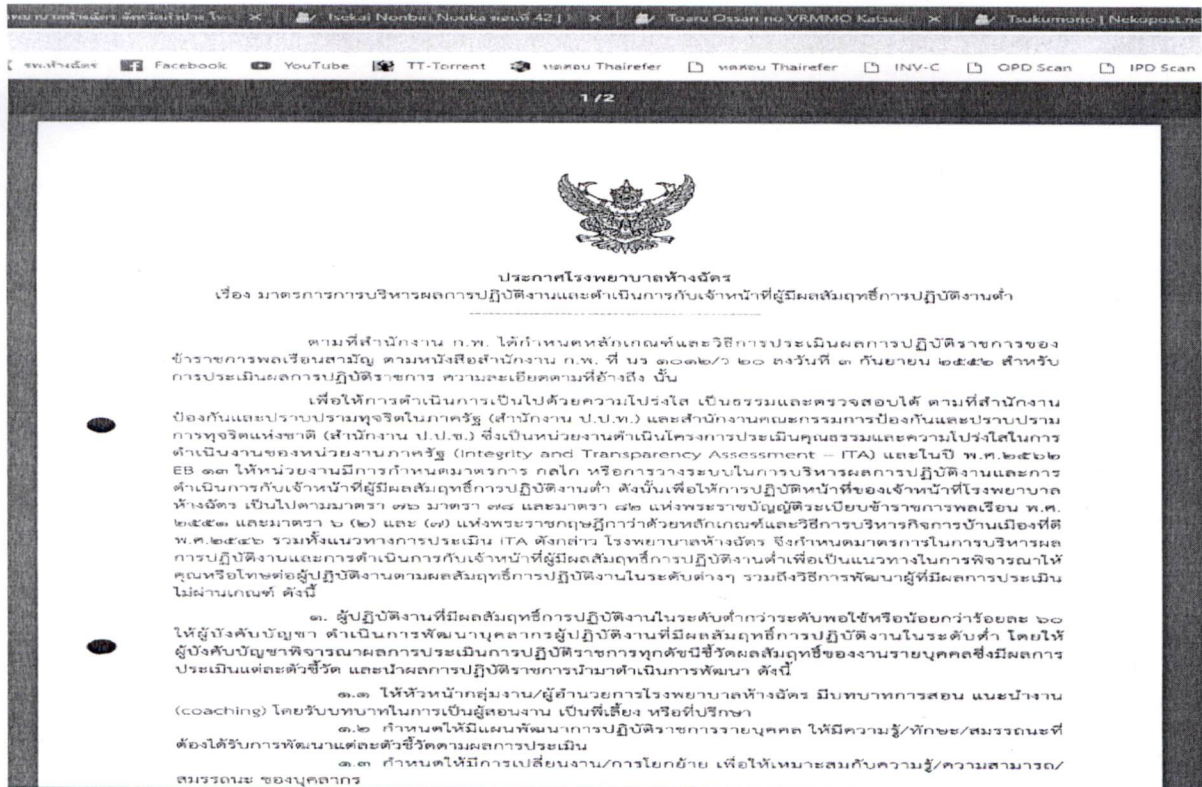
ข่าวประชาสัมพันธ์ ข่าวประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ประชุม/อบรม 11A 2562 รับสมัครงาน ไปรษณีย์

- 2562 - EB13 ประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
- 2562 - EB12 เผยแพร่การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี
- 2562 - EB15 ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต "คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance)"
- 2562 - EB11 ข้อ 2 รายการการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี (ที่ยังมา)
- 2562 - EB6 ประกาศแนวทางการประเมินผลสาธารณสุขระหว่าง เว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. 2562
- 2562 - EB7 โรงพยาบาลเปิดโอกาสให้ภูมิสารสนเทศฯ ได้ร่วมดำเนินการตามโครงการ
- 2562 - EB6 โรงพยาบาลเปิดโอกาสให้ภูมิสารสนเทศฯ ได้ร่วมรับผิดชอบงานด้านโครงการ
- 2562 - EB5 โรงพยาบาลเปิดโอกาสให้ภูมิสารสนเทศฯ ได้ร่วมรับผิดชอบงานด้านโครงการ



โรงพยาบาลห้างฉัตร

โรงพยาบาลห้างฉัตร ประกาศเจตนารมณ์เพื่อรณรงค์สร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาล
ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กรโปร่งใสปราศจากการทุจริต



ประกาศโรงพยาบาลห้างฉัตร
เรื่อง มาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นว ๑๐๓๖/๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๖ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ความละเอียดตามที่อ้างถึง นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ซึ่งเป็นหน่วยงานดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) และในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ EB ๑๓ ให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กดโก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ดังนั้นเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลห้างฉัตร เป็นไปตามมาตรา ๗๖ มาตรา ๗๘ และมาตรา ๘๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๓ และมาตรา ๖ (๒) และ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รวมทั้งแนวทางการประเมิน ITA ดังกล่าว โรงพยาบาลห้างฉัตร จึงกำหนดมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำเพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาให้บุคคลหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ รวมถึงวิธีการพัฒนาผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ ดังนี้

๑. ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่ำกว่าระดับพอใช้หรือน้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ให้ผู้บังคับบัญชา ดำเนินการพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่ำ โดยให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานราชการทุกตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานรายบุคคลซึ่งมีผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด และนำผลการปฏิบัติงานนำมาดำเนินการพัฒนา ดังนี้
 - ๑.๑ ให้หัวหน้ากลุ่มงาน/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้างฉัตร มีบทบาทการสอน แนะนำงาน (coaching) โดยรับบทบาทในการเป็นผู้สอนงาน เป็นพี่เลี้ยง หรือที่ปรึกษา
 - ๑.๒ กำหนดให้มีแผนพัฒนาการปฏิบัติงานราชการรายบุคคล ให้มีความรู้/ทักษะ/สมรรถนะที่ ต้องได้รับการพัฒนาแต่ละตัวชี้วัดตามผลการประเมิน
 - ๑.๓ กำหนดให้มีการเปลี่ยนงาน/การโยกย้าย เพื่อให้เหมาะสมกับความรู้/ความสามารถ/สมรรถนะ ของบุคลากร