

กรอบงบประมาณทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการและภารกิจเดือนมีนาคม

สี่ที่ส่องมาด้วย ๘

คัชที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ลำดับ	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบตรวจสอบ	ช่วงเวลา
1	การจัดทำค่าเชื้อเพลิงและค่าบำรุงดูแลเครื่องจักรและรายการบุคคล	หัวหน้ากลุ่มงาน/ ผอ.รพช./สสอ.	ผอ.รพช./บุณยพร ผอ.รพช./สสอ./น.รพช.	วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562
1.1	หัวหน้าหน่วยงานฝ่ายหอตัวชี้วัดของหน่วยงานให้	หัวหน้ากลุ่มงาน/ ผอ.รพช./สสอ.	ผอ.รพช./บุณยพร	วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562
1.2	หน่วยงานร่วมกับรพช./สสอ./น.รพช. ทำข้อตกลงตัวชี้วัดกับ ผู้ปฏิบัติงานและลูกจ้างทั้งหมด หรือลงนามจังหวะชุมชนเพื่อประกัน หลักเกณฑ์และแนวทางในการดำเนินการกับผู้ที่มีผลลัพธ์ดีๆ ต่อ ประชาชน	หัวหน้ากลุ่มงาน/ ผอ.รพช./สสอ./น.รพช.	บุณยพร/หัวหน้ากลุ่มงาน/ ผอ.รพช./สสอ./น.รพช.	ภายในวันที่ ๔ มีนาคม 2562
1.3	เมื่อต้นเดือนกุมภาพันธ์ แจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการพัสดุ รายงานการ ประชุมเพื่อติดตามตัวชี้วัด และแนวทางการดำเนินการกับผู้ที่มีผล ลัพธ์ดีๆ	ผอ.รพช./สสอ	บุณยพร/หัวหน้ากลุ่มงาน/ ผอ.รพช./สสอ.	ภายในวันที่ ๔ มีนาคม 2562
2	การบันทึก KPI รายบุคคล	ผอ.รพช./สสอ.	หัวหน้ากลุ่มงาน/ ผอ.รพช./สสอ.	วันที่ ๑ มีนาคม 2562
2.1	หน่วยงานทุกแห่งจังหวะซึ่งผู้รับผิดชอบในการบันทึก KPI ขอทราบว่างาน	ผู้รับผิดชอบในการบันทึก KPI	หัวหน้ากลุ่มงาน/ ผอ.รพช./สสอ.	ภายในวันที่ ๑ มีนาคม 2562
2.2	บุคคลละตัวบันทึก KPI รายบุคคลในโปรแกรมระบบสารสนเทศหัวหน้าพัฒนา	ผู้รับผิดชอบในการบันทึก KPI	หัวหน้ากลุ่มงาน/ ผอ.รพช./สสอ.	ภายในวันที่ ๑ มีนาคม 2562
3	การรวบรวมผลงานเพื่อประเมินต่อไปในรายเดือนตามมาตรฐาน จังหวัด	กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพศาสตร์/ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	บุณยพร/หัวหน้ากลุ่มงาน/ ผอ.รพช./สสอ.	ภายในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๒
4	ตรวจสอบความถูกต้องของบุคลากรในสังกัดในปริมาณส่วนใหญ่ ทั่วพหุภพบุคคลและตัวบันทึก (PPID) ให้ถูกต้องและเจ้งเป็นปัจจุบัน และประสานขออนุญาตในการเข้ามายังหัวด	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สสอ.สำนัก	หัวหน้ากลุ่มงาน/ ผอ.รพช./สสอ./น.รพช.	ภายในวันที่ ๑ มีนาคม 2562
5	ผู้ประเมินแต่ละระดับติดตามและให้คำปรึกษาในการปฏิบัติราชการ ตามตัวชี้วัดของชาร์จภารกิจในสังกัด (ตาม ๑ ๒๐)	ผอ.รพช./สสอ./น.รพช.	นายแพทย์สุรากรณดุจจันทร์/ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	ภายในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๒
6	การประชุมมุ่งผลการเลื่อนเงินเดือนครั้งเดือนสองเดือน รวมทั้งสิ้น	นายนายมนต์ศักดิ์สุขุม รองผู้อำนวยการสำนักงานสสอ.	บุณยพร/หัวหน้ากลุ่มงาน/ ผอ.รพช./สสอ.	ภายในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๒
7	ตรวจสอบฐานข้อมูลจำนวนคน แหล่งอัตราเงินเดือนเดือนสองเดือนและ จำนวนให้ถูกต้องของบุคคล/คำนวนคงคาต่อเดือนเงินเดือนของนพ.สสอ. รวมทั้งสิ้น และขอหน้ากลุ่มงาน	สสอ.สำนัก และผู้รับผิดชอบบ้านเงินเดือน	บุณยพร/หัวหน้ากลุ่มงาน/ ผอ.รพช./สสอ.	ภายในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๒
				ภายในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๒

EB13Y03

ที่	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ	ข่าวเดล่า
8	การประมูลผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดและให้คณบดีตามแบบประเมินผลผลการปฏิบัติราชการที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด (ตาม ว 20)	หัวหน้ากลุ่มงาน/ ผอ.ร.พช./สสอ./กอ.สวสต.	บุญญาพร/พัชราษฎร์/ แสงเตือน/กรุงศรี/ ติรันพ์/สุวรรณ	ส่องกล้องสารภาพรับใช้ตรวจสอบ ให้สอดคล้อง
	- ผู้ประมูล ประเมินผลผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด			- กำหนดส่งวันที่ 7 มี.ค. 62
	ประมูล ซึ่งยกเป็น 2 ส่วน คือ			คือ สอบ แม่เม้า ภาคฯ
	5.1 ผลลัพธ์ของงาน จัดสภาพรปภ.บ้านหนองข้าวราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้แล้ว (5 ตัวชี้วัดสำคัญที่ห้ามกลุ่มงานในสังกัด/ ผอ.วชช./สสอ./ผอ.ร.พช./ผู้อำนวยการ)			เสริมงาน จรา แจ้ง นงนหอ แม่พริก สนปราน
	5.2 สมรรถนะ จัดสมรรถนะสักที่ ก.พ. กำหนด (5 ตัว) ใช้สักการโดยให้บุคคลที่เข้าแข่งขันต้น และเหลือเชิงไป ลึก 1 ระดับรวมเป็นผู้ประเมิน			- กำหนดส่งวันที่ 8 มี.ค. 62
	ให้ร่วมทั้งบริหารงานเพื่อเป็นเอกสารและส่งมาให้ตรวจสอบ.สำປิงตรวจสอบ			คือ ร.พ.แม่เม้า เสริมงาน แม่พริก สนปราน
	5.3 กรณีประเมินผลผลการปฏิบัติราชการแต่ละ ปรากฏว่าผู้มีสิทธิ์ลงมาก็ต่อไปในประดับต่อไปรับรอง ให้ค่ามีการจัดทำคำนั้นในการพัฒนาฯ ปรับปรุงต้นยอด และแนะนำพัฒนาการบุคคล และส่งให้ตรวจสอบ			- กำหนดส่งวันที่ 9 มี.ค. 62
				คือ ร.พ.วังเพือ ฯฯ แม่ฟัน เมืองปาน
				- กำหนดส่งวันที่ 11 มี.ค. 62
				คือ ร.พ.ภาคฯ เติน แม่หะ หัวผู้ดูแล เมืองเติน แม่หะ
9	การพัฒนาผลการประเมินกิจกรรมในส่วนประมง (ตาม ว 28) และแจ้งผลการบริหารงานเพื่อเตรียมต้อนรับคณะกรรมการฯ ในสังกัด (เป็นร้อยละ) ให้จังหวัดทราบในโปรแกรมระบบ PPIS ของจังหวัด และตามแบบขอรับฟังเห็นด้วย	สำนักงานสหกรณ์ประมง จังหวัดสักงา早上 (ก.ส.ทร.สช.) รพช./สสอ.	บุญญาพร/พัชราษฎร์/ กรุงศรี/ติรันพ์/สุวรรณ - วันที่ 12 มีนาคม ๒๕๖๒	การบริหารตรวจสอบในปีงบประมาณ PPIS ที่สอดคล้อง - วันที่ 12 มีนาคม ๒๕๖๒
	พัฒนาผลการประเมิน			อำเภอเมือง แม่เม้า ภาคฯ
	ของช้าราชการในหน่วยงานต่าง ๆ			จรา แจ้ง นงนหอ
	กับงานเพื่อประเมินต้อนรับ			- วันที่ 13 มีนาคม ๒๕๖๒
	ได้รับการรับฟังสรุจจากผู้ดูแล และแจ้งผลการพัฒนาต่อ เงินเดือน(เป็นร้อยละ)ให้			อำเภอเดิน แม่พริก แม่หะ เมืองปาน
	จังหวัดตามแบบที่กำหนด			- บริหารจัดการในปีงบประมาณให้ แล้วเสร็จภายในวันที่
	ตัวระบบ PPIS			15 มีนาคม ๒๕๖๒

ที่	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบบอสสูง.	ช่วงเวลา
10	การพัฒนาโค้ดava และการปรับใช้งานพัสดุ. รวมพัสดุ.	บพ.สสจ.	หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวยศนาก	ภายในวันที่ 22 มีนาคม ๒๕๖๒
10.1	นพ.สสจ. รองนพ.สสจ. และหัวหน้ากลุ่มงานในสสจ. พัจารณ์โค้ดava ให้คุณเงี้ยด้อมให้โค้ดava	รองนพ.สสจ. หัวหน้ากลุ่มงาน		
10.2	การปรับใช้งานเพิ่มโค้ดผู้บริหาร ลงในโปรแกรม PPIS	กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวยศนาก/ แสงศิริอน/ภรตชาติรัตน์พ./	
11	ประชุมคณะกรรมการลูกน้ำรองเลขาธิการชุดตัวแทนชุดล่าง เพื่อพัฒนาการให้เป็นแบบมาตรฐาน/ความเป็นมาตรฐานของสภากาแฟระดับ ในภาระของสำนักงานสาธารณสุขทั่วโลกต่อไป	คณะกรรมการลูกน้ำรอง ฝ่ายการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของ	หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวยศนาก	ภายในวันที่ 25 มีนาคม 2562
12	การแลกเปลี่ยนการประเมิน (ตาม ว 20)	หัวหน้ากลุ่มงานบริหาร	หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวยศนาก	ภายในวันที่ 25 มีนาคม 2562
13	การประชุมการประเมิน เครื่องประเมินเดือน (ตาม ว 28)	หัวหน้ากลุ่มงาน สนับสนุนบุคคล สร้างสำปาง -แจ้งผลการประเมิน ให้ผู้รับการประเมินใน สังกัดลงชื่อรับทราบใน แบบสำรวจประเมินผลฯ	หัวหน้ากลุ่มงาน สนับสนุนบุคคล สร้างสำปาง และผลการประเมิน ชื่อผู้ลงนามสูงกว่าระดับต่อ เข้าไปในสังกัด โดยนำเผยแพร่ บนเว็บไซต์	ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2562 เป็นต้นไป

ที่	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบส่ง返	ช่วงเวลา
14	ออกคำสั่งเพื่ออนามต้อนและแจ้งผลการต่อไปในเงินเดือน (ตาม ว 28)	หัวหน้าฝ่าย ตรวจสอบ เอกสารต่างๆ เกี่ยวกับเงินเดือน (หัวหน้าฝ่ายต่างๆ เสียเงินเดือน เงินเดือน)	หัวหน้าฝ่าย ตรวจสอบ เอกสารต่างๆ เกี่ยวกับเงินเดือน (หัวหน้าฝ่ายต่างๆ เสียเงินเดือน เงินเดือน)	ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2562 เป็นต้นไป

บจก 13 - ว 03.1-3.3



สำเนาที่สูตร

ที่ ลป ๐๐๓๒/๑๖๙๐๗

ศาลากลางจังหวัดลำปาง
ถนนวชิรารุदำเนิน ลป ๕๖๐๐๐

ปีที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. ข้อมูลของข้าราชการ ๑ เมษายน ๒๕๖๒
 ๒. ตัวชี้วัดสำหรับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน
 ๓. ระดับผลการประเมินรอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
 ๔. ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือน ๑ เมษายน ๒๕๖๒
 ๕. แบบบัญชีรายชื่อข้าราชการที่สมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือน
 ๖. แบบบัญชีรายชื่อข้าราชการที่ไม่อยู่ในเกณฑ์ได้รับการเลื่อนเงินเดือน
 ๗. แบบสรุปการใช้เงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒
 ๘. กรอบระยะเวลาการดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือน

ด้วยจังหวัดลำปางจะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ขอให้ทุกหน่วยงานดำเนินการดังนี้

๑. แจ้งรายชื่อผู้รับผิดชอบในการบันทึก KPI ของหน่วยงานทุกแห่งภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒

๒. ตรวจสอบข้อมูลของข้าราชการ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) หากข้อมูลไม่ตรงกับของจังหวัดให้แจ้ง ข้อมูลให้จังหวัดทราบภายในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒

๓. ขอให้หน่วยงานและกลุ่มงานประชุมเพื่อถ่ายทอดตัวชี้วัดไปสู่ระดับรายบุคคลจำนวน ๕ ตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) พร้อมทั้ง บันทึกตัวชี้วัดลงในโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับจังหวัด (PPIS) และดำเนินการประชุม ประกาศหลักเกณฑ์แนวทางในการดำเนินการกับผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์ต่ำ ภายในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒

๔. ผู้ประเมินแต่ละระดับตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และที่ได้รับมอบหมายจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง ตามคำสั่งที่ ๑๓/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้ได้บังคับบัญชา (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) สำหรับการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะให้ ผู้บังคับบัญชาเห็นอีกที ๒ ระดับเป็นผู้ประเมิน โดยให้น้ำหนักเท่ากันแล้วหารเฉลี่ยโดยให้ดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดและให้คะแนนในโปรแกรม PPIS ของจังหวัดโดยขอให้ ประเมินใน (เอกสาร) แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ถูกต้องก่อนแล้วลงคะแนนในโปรแกรม PPIS ของ จังหวัดเพื่อไม่ให้เกิดความคลาดเคลื่อน

๕. พิจารณาผลการประเมินกับวงเงินงบประมาณ (ตาม ว ๒๘) ดังกล่าวตามข้อ ๒ ให้ใช้ช่วงการเลื่อนเงินเดือน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) และใช้ฐานในการคำนวณและซ่างเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) ทั้งนี้ วงเงินที่จะใช้เลื่อนคือ ๒.๙๐ ของฐานเงินเดือนรวมข้าราชการสำหรับงบเงินที่เหลือร้อยละ ๐.๐๖ ให้กันไว้เป็นគุрудาของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง เพื่อจัดสรรเพิ่มให้ส่วนราชการและข้าราชการที่สนับสนุนตัวชี้วัด และยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง และนโยบายสำคัญโดยมีหลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินดังนี้

๕.๑ จัดสรรให้ข้าราชการที่มีปฏิบัติราชการอยู่ในระดับเด่น และในรอบปีที่ผ่านมาได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น หรือได้รับประกาศเกียรติคุณมีผลงานดีเด่น

๕.๒ จัดสรรให้ส่วนราชการและข้าราชการที่สนับสนุนการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง และนโยบายสำคัญ รวมถึงความเสียสละปฏิบัติงานในพื้นที่ห่างไกล หรือตามที่เห็นสมควร

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นไปตามกรอบระยะเวลา และอยู่ในวงเงิน ๒.๙๐ ให้นับข้าราชการ ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ที่ปฏิบัติราชการอยู่จริงทุกคน (ไม่รวมสาธารณสุขอำเภอ หัวหน้ากลุ่มงาน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน และข้าราชการตำแหน่งอยู่ทางต่างจังหวัดหรือตำแหน่งอยู่โรงพยาบาลลำปาง) พร้อมทั้งแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินในสังกัดลงชื่อรับทราบในแบบสรุป การประเมินผลการปฏิบัติราชการที่พิมพ์จากโปรแกรม PPIS ของจังหวัด และส่งแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการทุกคนไปให้จังหวัดลำปางภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ การบริหารวงเงินต้องไม่เกิน ๒.๙๐ ของฐานเงินเดือนรวมดังกล่าว

๖. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของระดับเชี่ยวชาญ กำหนดส่งภายในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒

๗. จัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้สมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือน โดยเรียงลำดับตามผลการประเมินและคะแนน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

๘. จัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการที่ไม่อยู่ในเกณฑ์ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

๘.๑ ข้าราชการซึ่งได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ในครึ่งปีที่แล้วมาจะต้องมีจำนวนครั้งการลาป่วยกับลักษณะเดียวกันแล้วไม่เกิน ๑๐ ครั้ง (ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ยกเว้น วันลาป่วยตามข้อ ๘ (๙) แห่งกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒)

๘.๒ กรณีมาสายต้องไม่เกิน ๘ ครั้ง เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาได้รับรายงานและพิจารณาเหตุว่าเป็นเหตุสุดวิสัย

๘.๓ กรณีลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด แต่มีวันลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ แต่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น หรือพิจารณาเห็นว่าเป็นเหตุสุดวิสัย หัวหน้าส่วนราชการอาจพิจารณาผ่อนผันให้เลื่อนเงินเดือนได้

๘.๔ กรณีข้าราชการบรรจุใหม่ ที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่ถึง ๕ เดือน หรือผลการประเมินอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน) หรือถูกกลงโทษทางวินัย หรือลากิจส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตรโดยไม่ได้รับเงินเดือน ฯลฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)

๙. จัดทำสรุปการใช้เงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๗)

๑๐. รวบรวมเอกสารดังกล่าวข้างต้น (ข้อ ๗, ๘ และ ๙) ส่งให้ถึงจังหวัดลำปางระหว่างวันที่ ๗-๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ โดยแต่ละอำเภอให้ดำเนินการส่งเอกสารตามกรอบระยะเวลาการดำเนินการที่กำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) และให้ส่งข้อมูลทาง E-mail : woman-89@hotmail.com ด้วย หากไม่ส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด ถือว่าหน่วยงานไม่ประสงค์จะทำการบริหารเงิน ทางสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปางจะดำเนินการบริหารเงินให้

๑๑. ขอให้ผู้รับผิดชอบงานเงินเดือนหน่วยงานละ ๒ คน มาบริหารเงินในโปรแกรม PPIS ที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง โดยแบ่งเป็น ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ ในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ และรุ่นที่ ๒ ในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง รายละเอียดของหน่วยงานที่จะเข้ามาร่วมบริหารเงินปรากฏใน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๑๒. ปัญหา และอุปสรรคที่พบในการดำเนินงานที่ผ่านมา และแนวทางแก้ไข เพื่อนำมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในรอบการประเมินนี้ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) กรณีมีแก้ไขข้อมูลใดให้แจ้งดำเนินการเสนอผ่าน สาธารณสุขอำเภอ โดยหารือนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) หรือนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

บ

(นายประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการจังหวัดลำปาง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
โทร. ๐ ๕๔๒๒ ๗๕๕๖-๙ ต่อ ๒๐๘
โทรสาร ๐ ๕๔๒๒ ๗๕๒๕





ค่าวันเดือนสุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๕๔๑๒ ๗๔๖๖-๙
ที่ ลป ๐๐๓๒.๐๐๙/ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒

เรียน รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง¹
หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ข้าราชการ พลเรือนสามัญครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ขอให้ทุกหน่วยงานดำเนินการดังนี้

๑. แจ้งรายชื่อผู้รับผิดชอบในการบันทึก KPI ของหน่วยงานทุกแห่งภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒

๒. ตรวจสอบข้อมูลของข้าราชการ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) หากข้อมูลไม่ตรงกับของจังหวัดให้แจ้ง ข้อมูลให้จังหวัดทราบภายในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๒

๓. ขอให้หน่วยงานและกลุ่มงานประชุมเพื่อถ่ายทอดตัวชี้วัดไปสู่ระดับรายบุคคลจำนวน ๕ ตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) พร้อมทั้ง บันทึกตัวชี้วัดลงในโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับจังหวัด (PPIS) และดำเนินการประชุม ประกาศหลักเกณฑ์แนวทางในการดำเนินการกับผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์ต่ำ ภายในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๒

๔. ผู้ประเมินแต่ละระดับตามหน้าสือสำนักงาน ก.พ.ท นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และที่ได้รับมอบหมายจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง ตามคำสั่งที่ ๓/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้ได้บังคับบัญชา (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ – ๓ มีนาคม ๒๕๖๒) สำหรับการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้ ผู้บังคับบัญชาเนื่องขึ้นไป ๒ ระดับเป็นผู้ประเมิน โดยให้นำหนักเท่ากันแล้วหารเฉลี่ยโดยให้ดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดและให้คะแนนในโปรแกรม PPIS ของจังหวัดโดยขอให้ ประเมินใน (เอกสาร) แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ถูกต้องก่อนแล้วลงคะแนนในโปรแกรม PPIS ของ จังหวัดเพื่อไม่ให้เกิดความคลาดเคลื่อน

๕. พิจารณาผลการประเมินกับวงเงินงบประมาณ (ตาม ว ๒๙) ดังกล่าวตามข้อ ๒ ให้ใช้ช่วง การเลื่อนเงินเดือน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) และใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) ทั้งนี้ วงเงินที่จะใช้เลื่อนคือ ๒.๙๐ ของฐานเงินเดือนรวมข้าราชการสำหรับวงเงินที่เหลือ ร้อยละ ๐.๐๖ ให้กันไว้เป็นគุ☞ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง เพื่อจัดสรรเพิ่มให้ส่วนราชการและ ข้าราชการที่สนับสนุนตัวชี้วัด และยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง และนโยบายสำคัญ โดยมีหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินดังนี้

๕.๑ จัดสรรให้ข้าราชการที่มีปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และในรอบปีที่ผ่านมาได้รับ การคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น หรือได้รับประกาศเกียรติคุณมีผลงานดีเด่น

๕.๒ จัดสรรให้ส่วนราชการและข้าราชการที่สนับสนุนการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง และนโยบายสำคัญ รวมถึงความเสียสละปฏิบัติงานใน พื้นที่ห่างไกล หรือตามที่เห็นสมควร

/เพื่อให้การ...

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นไปตามกรอบระยะเวลา และอยู่ในวงเงิน ๒.๕๐ ให้นับข้าราชการ ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ที่ปฏิบัติราชการอยู่จริงทุกคน (ไม่รวมสาธารณสุขอำเภอ หัวหน้ากลุ่มงาน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน และข้าราชการตำแหน่งอยู่ทางต่างจังหวัดหรือตำแหน่ง อよโธงพยาบาล ลำปาง) พร้อมทั้งแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินในสังกัดลงชื่อรับทราบในแบบสรุปการประเมินผล การปฏิบัติราชการที่พิมพ์จากโปรแกรม PPIS ของจังหวัด และส่งแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการทุกคนไปให้จังหวัดลำปางภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ การบริหารวางแผนต้องไม่เกิน ๒.๕๐ ของฐานเงินเดือนรวมดังกล่าว

๖. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของระดับเชี่ยวชาญ กำหนดส่งภายในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๒

๗. จัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้สมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือน โดยเรียงลำดับตามผลการประเมินและคะแนน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

๘. จัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการที่ไม่อยู่ในเกณฑ์ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

๘.๑ ข้าราชการซึ่งได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ในครึ่งปีที่แล้วมา จะต้องมีจำนวนครั้งการลาป่วยกับลักษณะส่วนตัวรวมกันแล้วไม่เกิน ๑๐ ครั้ง (ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ยกเว้น วันลาป่วยตามข้อ ๘ (๙) แห่งกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒)

๘.๒ กรณีมาสายต้องไม่เกิน ๘ ครั้ง เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาได้รับรายงานและพิจารณาเหตุว่าเป็นเหตุสุดวิสัย

๘.๓ กรณีลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด แต่มีวันลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ แต่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น หรือพิจารณาเห็นว่าเป็นเหตุสุดวิสัย หัวหน้าส่วนราชการอาจพิจารณาผ่อนผันให้เลื่อนเงินเดือนได้

๘.๔ กรณีข้าราชการบรรจุใหม่ ที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่ถึง ๕ เดือน หรือผลการประเมินอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน) หรือถูกกลงโทษทางวินัย หรือลักษณะส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตรโดยไม่ได้รับเงินเดือน ฯลฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)

๙. จัดทำสรุปการใช้เงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๗)

๑๐. รวบรวมเอกสารดังกล่าวข้างต้น (ข้อ ๗,๘ และ ๙) ส่งให้ถึงจังหวัดลำปางระหว่างวันที่ ๗-๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ โดยแต่ละอำเภอให้ดำเนินการส่งเอกสารตามกรอบระยะเวลาการดำเนินการที่กำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๘) และให้ส่งข้อมูลทาง E-mail : woman-89@hotmail.com ด้วย หากไม่ส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด อือว่าหน่วยงานไม่ประสงค์จะทำการบริหารวางแผน ทางสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ลำปางจะดำเนินการบริหารวางแผนให้

๑๑. ขอให้ผู้รับผิดชอบงานเงินเดือนหน่วยงานละ ๒ คน มาบริหารวงเงินในโปรแกรม PPIS ที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง โดยแบ่งเป็น ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ ในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ และรุ่นที่ ๒ ในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง รายละเอียดของหน่วยงานที่จะเข้ามาร่วมบริหารวงเงินปรากฏใน (สิงที่ส่งมาด้วย ๔)

๑๒. ปัญหา และอุปสรรคที่พบในการดำเนินงานที่ผ่านมา และแนวทางแก้ไข เพื่อนำมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในรอบการประเมินนี้ (สิงที่ส่งมาด้วย ๕) กรณีมีแก้ไขข้อมูลได้ให้ผ่านหัวหน้ากลุ่มงาน/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน โดยหารือนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) หรือนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

๑๑.

(นายประเสริฐ กิจสุวรรณรัตน์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปาง



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๙

ปัญหาอุปสรรคที่พบ	แนวทางแก้ไข
1. การบริหารงเงินที่ไม่ปัดเศษนิยม	1. ตรวจสอบให้ถูกต้อง หากมีเศษให้ปัดขึ้น
2. การบริหารงเงินในเอกสารกับโปรแกรมไม่ตรงกัน เช่น ผลเงินเดือนรวมไม่ตรงกัน จำนวนคนไม่ตรงกัน เนื่องจากโปรแกรม Error/คนไม่ครบ	2. ให้ปรับปรุงเอกสารที่คีย์ในโปรแกรมเพื่อมาตรวจสอบกับเอกสารอีกครั้งก่อนส่งให้จังหวัด โดยให้ดำเนินการรวมผลเลื่อนเงินเดือนและเงินที่ใช้ไป
3. การบันทึกโปรแกรมในระบบ PPIS ไม่เป็นไปตาม ระยะเวลาที่กำหนด	3. จังหวัดกำหนดให้ส่งรายชื่อผู้รับผิดชอบในการบันทึก KPI หน่วยงานละ 1 คน เพื่อความสะดวกรวดเร็ว

สิ่งที่ส่งมาด้วย 3

ระดับผลการประเมิน รอบ 1 เมษายน 62 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ลำดับที่	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	เสื่อมเงินเดือน(%)
1	ต้องปรับปรุง	0-59.99	0
2	พ่อแม่ 5	60.00-60.75	1.92
3	พ่อแม่ 4	60.76-61.51	1.96
4	พ่อแม่ 3	61.52-62.27	2.00
5	พ่อแม่ 2	62.28-63.03	2.04
6	พ่อแม่ 1	63.04-63.79	2.08
7	ดี 7	63.80-64.55	2.12
8	ดี 6	64.56-65.31	2.16
9	ดี 5	65.32-66.07	2.20
10	ดี 4	66.08-66.83	2.24
11	ดี 3	66.84-67.59	2.28
12	ดี 2	67.60-68.35	2.32
13	ดี 1	68.36-69.11	2.36
14	ดีมาก 15	69.12-69.87	2.40
15	ดีมาก 14	69.88-70.63	2.44
16	ดีมาก 13	70.64-71.39	2.48
17	ดีมาก 12	71.40-72.15	2.52
18	ดีมาก 11	72.16-72.91	2.56
19	ดีมาก 10	72.92-73.67	2.60
20	ดีมาก 9	73.68-74.43	2.64
21	ดีมาก 8	74.44-75.19	2.68
22	ดีมาก 7	75.20-75.95	2.72
23	ดีมาก 6	75.96-76.71	2.76
24	ดีมาก 5	76.72-77.47	2.80
25	ดีมาก 4	77.48-78.23	2.84
26	ดีมาก 3	78.24-79.99	2.88
27	ดีมาก 2	79.00-79.75	2.92
28	ดีมาก 1	79.76-80.51	2.96
29	ดีเด่น 30	80.52-81.16	3.00
30	ดีเด่น 29	81.17-81.81	3.04
31	ดีเด่น 28	81.82-82.46	3.08
32	ดีเด่น 27	82.47-83.11	3.12
33	ดีเด่น 26	83.12-83.76	3.16

ระดับผลการประเมิน รอบ 1 เมษายน 62 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง

ลำดับที่	ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	เลื่อนเงินเดือน(%)
34	ดีเด่น 25	83.77-84.41	3.20
35	ดีเด่น 24	84.42-85.06	3.24
36	ดีเด่น 23	85.07-85.71	3.28
37	ดีเด่น 22	85.72-86.36	3.32
38	ดีเด่น 21	86.37-87.01	3.36
39	ดีเด่น 20	87.02-87.66	3.40
40	ดีเด่น 19	87.67-88.31	3.44
41	ดีเด่น 18	88.32-88.96	3.48
42	ดีเด่น 17	88.97-89.61	3.52
43	ดีเด่น 16	89.62-90.26	3.56
44	ดีเด่น 15	90.27-90.91	3.60
45	ดีเด่น 14	90.92-91.56	3.64
46	ดีเด่น 13	91.57-92.21	3.68
47	ดีเด่น 12	92.22-92.86	3.72
48	ดีเด่น 11	92.87-93.51	3.76
49	ดีเด่น 10	93.52-94.16	3.80
50	ดีเด่น 9	94.17-94.81	3.84
51	ดีเด่น 8	94.82-95.46	3.88
52	ดีเด่น 7	95.47-96.11	3.92
53	ดีเด่น 6	96.12-96.76	3.96
54	ดีเด่น 5	96.77-97.41	4.00
55	ดีเด่น 4	97.42-98.06	4.25
56	ดีเด่น 3	98.07-98.71	4.50
57	ดีเด่น 2	98.72-99.36	4.75
58	ดีเด่น 1	99.37-100	5.00

ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือน
ปรับตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
สำหรับการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ 1 เมษายน 2562

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
			ระดับ	อัตรา
บริหาร	สูง	69,920 - 76,800	บ่น	71,700
		29,980 - 69,910	ล่าง	69,910
	ต้น	62,740 - 74,320	บ่น	68,530
		24,400 - 62,730	ล่าง	62,210
อำนวยการ	สูง	52,330 - 74,320	บ่น	60,990
		24,400 - 52,320	ล่าง	52,320
	ต้น	43,090 - 59,500	บ่น	51,290
		19,860 - 43,080	ล่าง	37,210
วิชาการ	ทรงคุณวุฒิ	60,840 - 76,800	บ่น 2	68,560*
		29,980 - 60,830	ล่าง 2	60,830*
		60,840 - 76,800	บ่น 1	66,700
		29,980 - 60,830	ล่าง 1	60,830
	เชี่ยวชาญ	50,330 - 74,320	บ่น	59,630
		24,400 - 50,320	ล่าง	50,320
	ชำนาญการ	40,280 - 69,040	บ่น	49,330
	พิเศษ	19,860 - 40,270	ล่าง	37,200
	ชำนาญการ	29,340 - 58,390	บ่น	36,470
		13,160 - 29,330	ล่าง	24,410
	ปฏิบัติการ	20,960 - 43,600	บ่น	23,930
		7,140 - 20,950	ล่าง	17,980
	ทักษะพิเศษ	58,640 - 74,320	บ่น	63,840
		48,220 - 58,630	ล่าง	53,430
ทั่วไป	อาชีวศึกษา	35,130 - 69,040	บ่น 2	44,970*
		15,410 - 35,120	ล่าง 2	32,250*
		32,260 - 54,820	บ่น 1	35,070
		15,410 - 32,250	ล่าง 1	32,250
	ชำนาญงาน	24,480 - 54,820	บ่น	31,610
		10,190 - 24,470	ล่าง	18,480
	ปฏิบัติงาน	15,220 - 38,750	บ่น	18,110
		4,870 - 15,210	ล่าง	12,310

* สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง

สิ่งที่ส่องมาด้วย ๕

บัญชีรายรื่นข้าราชการผู้สัมควรได้รับการเดือนเงินเดือน ณ 1 เมษายน 2562 โดยเรียงตามผลคะแนน

กติกามาก/เอกสาร/น้ำพัก.....

หมายเหตุ การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเดือนเงินเดือน ถ้าไม่ระบุมาให้ทั้งหมดเป็นสิบบาท

ນາມອໍານາດ/ພ.ວ.ພ./ທ່ານຄຸນໆນາມ
(ລົງຈະບູ)

สิ่งที่ส่งมาด้วย 6

บัญชีรายรื่นข้าราชการที่ไม่อยู่ในเกณฑ์ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ณ 1 เมษายน 2562
กลุ่มงาน/โรงพยาบาลชุมชน/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ.....

ลงชื่อ.....นายอำเภอ/พอ.รพช./หัวหน้ากลุ่มงาน
()

สิ่งที่ส่งมาด้วย 7

แบบสรุปการใช้เงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ 1 เมษายน 2562
กลุ่มงาน/โรงพยาบาลชุมชน/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ.....

- 1 จำนวนข้าราชการ ณ 1 มีนาคม 2562 = คน
(ไม่นับผู้มาช่วยราชการจากต่างจังหวัดและโรงพยาบาลลำปาง)
2 เงินเดือนรวม = บาท
3 วงเงินใช้เลื่อนเงินเดือน ร้อยละ 2.90 = บาท
4 ใช้เงินเลื่อนเงินเดือน ณ 1 มีนาคม 2562 = บาท
5 คงเหลือ = บาท